



vendas novas

era uma vez uma princesa...

ATA N.º 3

Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo determinado, para recrutamento de um posto de trabalho na carreira de Assistente Operacional – atividade de calceteiro (Aviso n.º 11534/2020)

Aos seis dias do mês de novembro do ano 2020, pelas 14:00 horas, reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo determinado, para recrutamento de um posto de trabalho na carreira de Assistente Operacional – atividade de calceteiro, nos termos do aviso n.º 11534/2020, publicado no Diário da República, 2ª série, n.º 153, de 7 de agosto de 2020, conforme despacho do Sr. Presidente de sete de julho de 2020 e deliberação da Câmara Municipal de nove de junho de 2020, estando presentes Nuno Manuel Esteves Farinha Lopes, Chefe da Divisão Operacional, na qualidade de Presidente, e Teresa Isabel Pardal Lopes Violante, Técnica Superior, e Manuel Alfredo Moraes Periquito, Encarregado Operacional, ambos na qualidade de vogais efetivos, a fim de proceder à avaliação da entrevista profissional de seleção, realizada aos candidatos. -----

As entrevistas foram realizadas no dia cinco de novembro de 2020, de acordo com os parâmetros previamente definidos pelo júri. -----

O júri determinou por unanimidade aprovar a lista ordenada alfabeticamente dos resultados obtidos na entrevista profissional de seleção, a qual se anexa à presente ata (Anexo I), juntamente com as respetivas fichas de avaliação (Anexo II). -----

Junta-se também lista ordenada alfabeticamente dos resultados obtidos na avaliação curricular, elaborada na reunião do júri de 14 de setembro, e que por lapso não foi incluída na respetiva ata (anexo III). -----

Não havendo mais assuntos a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do júri. -----

O Júri do Concurso,


Nuno Manuel Esteves Farinha Lopes


Teresa Isabel Pardal Lopes Violante


Manuel Alfredo Moraes Periquito





vendas novas

era uma vez uma princesa...

Av. da República, 7080-099 Vendas Novas - Portugal | telef: (+351) 265 807 700 | fax: (+351) 265 892 152 | email: geral@cm-vendasnovas.pt | site: www.cm-vendasnovas.pt | nif: 501 177 256

Ata 3 – ANEXO I

Lista ordenada alfabeticamente dos resultados da entrevista profissional de seleção


Teresa Vidinha

Nome	EPS
Ana Isabel Gralheira Figueiras	Não compareceu
João Luís Garrido Floreano	14,67
Paulo Alexandre André Pereira	12,00





vendas novas

era uma vez uma princesa..

Ata 3 – ANEXO II

Handwritten signature and name:
Teresa
Vicente

Lista ordenada alfabeticamente dos resultados da entrevista profissional de seleção

Nome: João Luis Garrido Floreano

Parâmetros	Temas a Abordar	Níveis Classificativos	Deliberação			Nível	Valoração
			Júri 1	Júri 2	Júri 3		
Motivação e Interesse Profissionais	Ponderará os motivos da candidatura e expectativas profissionais	<p>Manifestou dificuldade na análise do percurso profissional. Não revelou noção sobre os seus pontos fortes e pontos fracos. Não projetou interesses profissionais relacionados com as atividades a desenvolver, permitindo atribuir avaliação negativa à motivação para área de atividade do posto de trabalho concursado.</p> <p>Manifestou uma análise pouco crítica do seu percurso profissional. Revelou alguma dificuldade em identificar e fundamentar os interesses profissionais, permitindo atribuir avaliação negativa a motivação para área de atividade do posto de trabalho concursado.</p> <p>A análise do percurso profissional projetou alguns interesses profissionais coincidentes com as atividades a desenvolver. A noção sobre os seus pontos fortes e pontos fracos nem sempre foi clara, permitindo prognosticar algum empenho em conseguir uma mais adequada realização profissional e motivação para a área de atividade do posto de trabalho concursado.</p> <p>Demonstrou a relevância da experiência profissional para as atividades a desenvolver. Projetou interesse e empenho em conseguir uma adequada realização profissional, as opções tomadas em contexto profissional projetam maturidade e ponderação, permitindo prognosticar muito bom nível da motivação para a área de atividade do posto de trabalho concursado.</p> <p>Evidenciou forte Interesse e empenho em conseguir adequada realização profissional, as opções tomadas em contexto profissional projetam maturidade e ponderação na escolha de especialização, as expectativas profissionais refletem uma visão concreta e objetiva do trabalho. Revelou noção clara e crítica sobre os seus pontos fortes e pontos fracos, permitindo prognosticar sólida motivação para a área de atividade do posto de trabalho concursado.</p>	Suf	Bom	Bom	Bom	16
Relacionamento Interpessoal	Ponderará a atitude perante as regras de relacionamento com a chefia e os colegas do trabalho, avaliará o nível de compreensão das regras e normas disciplinares no trabalho.	<p>Manifestou deficiente compreensão das normas de relação Interpessoal no meio laboral. Projetou fraca capacidade de autocorreção comportamental, permitindo uma avaliação negativa da capacidade de relacionamento Interpessoal.</p> <p>Manifestou alguma facilidade em identificar as diferentes atitudes perante os valores internos do grupo, não projetou preocupação em promover a confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo prognosticar fraca capacidade de relacionamento interpessoal.</p> <p>Manifestou bom entendimento da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados em situações de conflito, em promover confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo diagnosticar alguma facilidade de relacionamento interpessoal.</p> <p>Revelou franca compreensão da importância das normas de relacionamento no local de trabalho, projetou capacidade em adotar comportamentos adequados para a promoção da confiança e respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo avaliação de bom na capacidade de relacionamento Interpessoal.</p> <p>Evidenciou alto nível de compreensão da importância das normas de relacionamento Interpessoal no local de trabalho e valores internos do grupo, projetando franca facilidade de integração em grupos de trabalho e comportamentos que promovem a confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo avaliação de francamente bom da capacidade de relacionamento Interpessoal.</p>	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Capacidade de Comunicação	Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, capacidade de argumentação, empatia e qualidade da expressão oral	<p>Manifestou dificuldade em compreender as perguntas, nas respostas predominam os argumentos fora do contexto, revelou um vocabulário pobre e dificuldade de expressão, mas projetou uma atitude empática.</p> <p>Nem sempre revelou compreender as questões, as respostas nem sempre respeitaram o contexto do diálogo, projetou dificuldades em manter uma participação ativa nos assuntos abordados, o discurso foi pouco claro, revelando dificuldades de expressão, mas projetando uma atitude empática.</p> <p>Manifestou facilidade em compreender perguntas, as respostas projetaram um vocabulário adequado, revelando alguma dificuldade em expressar as ideias, mas evidenciando uma atitude de empática, permitindo uma avaliação positiva da capacidade de comunicação.</p> <p>Evidenciou facilidade em manter um diálogo dinâmico com os interlocutores, o discurso durante a entrevista foi coerente e objetivo com o vocabulário rico e adequado, revelando muito bom nível de expressão verbal, capacidade de comunicação e empatia.</p> <p>Evidenciou grande facilidade de expressão verbal no diálogo com os interlocutores, facilidade em interpretar as perguntas e responder as questões, revelando uma excelente capacidade de comunicação e empatia.</p>	Suf	Suf	Suf	Suf	12
Classificação Final						14,67	

Av. da República, 7080-099 Vendas Novas - Portugal | telef: (+351) 265 807 700 | fax: (+351) 265 892 152 | email: geral@cm-vendasnovas.pt | site: www.cm-vendasnovas.pt | nif: 501 177 256





vendas novas
era uma vez uma princesa...

Nome: Paulo Alexandre André Pereira

*Teófilo
victória*

Parâmetros	Temas a Abordar	Níveis Classificativos	Deliberação			Nível	Valoração
			Júri 1	Júri 2	Júri 3		
Motivação e Interesse Profissionais	Ponderará os motivos da candidatura e expectativas profissionais	<p>Manifestou dificuldade na análise do percurso profissional. Não revelou noção sobre os seus pontos fortes e pontos fracos. Não projetou interesses profissionais relacionados com as atividades a desenvolver, permitindo atribuir avaliação negativa à motivação para área de atividade do posto de trabalho concursado.</p> <p>Manifestou uma análise pouco crítica do seu percurso profissional. Revelou alguma dificuldade em identificar e fundamentar os interesses profissionais, permitindo atribuir avaliação negativa à motivação para área de atividade do posto de trabalho concursado.</p> <p>A análise do percurso profissional projetou alguns interesses profissionais coincidentes com as atividades a desenvolver. A noção sobre os seus pontos fortes e pontos fracos nem sempre foi clara, permitindo prognosticar algum empenho em conseguir uma mais adequada realização profissional e motivação para a área de atividade do posto de trabalho concursado.</p> <p>Demonstrou a relevância de experiência profissional para as atividades a desenvolver. Projetou interesse e empenho em conseguir uma adequada realização profissional, as opções tomadas em contexto profissional projetam maturidade e ponderação, permitindo prognosticar muito bom nível de motivação para a área de atividade do posto de trabalho concursado.</p> <p>Evidenciou forte interesse e empenho em conseguir adequada realização profissional, as opções tomadas em contexto profissional projetam maturidade e ponderação na escolha de especialização, as expectativas profissionais refletem uma visão concreta e objetiva do trabalho. Revelou noção clara e crítica sobre os seus pontos fortes e pontos fracos, permitindo prognosticar sólida motivação para a área de atividade do posto de trabalho concursado.</p>	Suf	Suf	Suf	Suf	12
Relacionamento Interpessoal	Ponderará a atitude perante as regras de relacionamento com o chefe e os colegas do trabalho, avaliará o nível de compreensão das regras e normas disciplinares no trabalho.	<p>Manifestou deficiente compreensão das normas de relação interpessoal no meio laboral. Projetou fraca capacidade de autocorreção comportamental, permitindo uma avaliação negativa da capacidade de relacionamento interpessoal.</p> <p>Manifestou alguma facilidade em identificar as diferentes atitudes perante os valores internos do grupo, não projetou preocupação em promover a confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo prognosticar fraca capacidade de relacionamento interpessoal.</p> <p>Manifestou bom entendimento da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados em situações de conflito, em promover confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo diagnosticar alguma facilidade de relacionamento interpessoal.</p> <p>Revelou franca compreensão da importância das normas de relacionamento no local de trabalho, projetou capacidade em adotar comportamentos adequados para a promoção da confiança e respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo avaliação de bom na capacidade de relacionamento interpessoal.</p> <p>Evidenciou alto nível de compreensão da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho e valores internos do grupo, projetando franca facilidade de integração em grupos de trabalho e comportamentos que promovem a confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo avaliação de francamente bom da capacidade de relacionamento interpessoal.</p>	Suf	Suf	Suf	Suf	12
Capacidade de Comunicação	Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, capacidade de argumentação, empatia e qualidade de expressão oral	<p>Manifestou dificuldade em compreender as perguntas, nas respostas predominam os argumentos fora do contexto, revelou um vocabulário pobre e dificuldade de expressão, mas projetou uma atitude empática.</p> <p>Nem sempre revelou compreender as questões, as respostas nem sempre respeitaram o contexto do diálogo, projetou dificuldades em manter uma participação ativa nos assuntos abordados, o discurso foi pouco claro, revelando dificuldades de expressão, mas projetando uma atitude empática.</p> <p>Manifestou facilidade em compreender perguntas, as respostas projetaram um vocabulário adequado, revelando alguma dificuldade em expressar as ideias, mas evidenciando uma atitude de empática, permitindo uma avaliação positiva de capacidade de comunicação.</p> <p>Evidenciou facilidade em manter um diálogo dinâmico com os interlocutores, o discurso durante a entrevista foi coerente e objetivo com o vocabulário rico e adequado, revelando muito bom nível de expressão verbal, capacidade de comunicação e empatia.</p> <p>Evidenciou grande facilidade de expressão verbal no diálogo com os interlocutores, facilidade em interpretar as perguntas e responder às questões, revelando uma excelente capacidade de comunicação e empatia.</p>	Suf	Suf	Suf	Suf	12
Classificação Final							12





vendas novas

era uma vez uma princesa

Ata 3 – ANEXO III

Lista ordenada alfabeticamente dos resultados da avaliação curricular

Handwritten signature and text:
APL
Teres
vidm6

Nome	Habilitação académica	Formação profissional	Experiência profissional	Avaliação curricular
	35%	20%	45%	
Ana Isabel Gralheira Figueiras	16	10	8	11,20
João Luís Garrido Floreano	14	10	15	13,65
Paulo Alexandre André Pereira	14	10	10	11,40



