



vendas novas

era uma vez uma princesa...

OK
Teresa Isabel
Violante

ATA N.º 4

Procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho através de relação jurídica de emprego público a termo resolutivo certo, para a carreira e categoria de assistente operacional, na atividade de assistente operacional para o Setor de Espaços Verdes e Limpeza Urbana da Divisão Operacional

Aos vinte e oito dias do mês de maio do ano 2021, pelas 11:30 horas, reuniu o Júri do procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho através da relação jurídica de emprego público a termo resolutivo certo, para a carreira e categoria de Assistente Operacional, na atividade de motorista para o Setor da Logística Municipal da Divisão Operacional nos termos do aviso n.º 5106/2021, publicado no Diário da República, 2ª série, n.º 54, de dezoito de Março de 2021, conforme deliberação da Câmara Municipal de dezassete de Fevereiro de 2021 e despacho do Presidente da Câmara Municipal de vinte e seis de Fevereiro de 2021, estando presentes como elementos do Júri, Nuno Manuel Esteves Farinha Lopes, Chefe da Divisão Operacional, na qualidade de Presidente, Teresa Isabel Pardal Lopes Violante, Técnica Superior, e Carlos Manuel Marques dos Santos Luis, Encarregado Operacional, ambos na qualidade de vogais efetivos, a fim de proceder à avaliação da entrevista profissional de seleção e, estando concluídos os métodos de seleção, à lista de ordenação final dos candidatos aprovados.

As entrevistas aos candidatos foram realizadas no dia 28 de maio de 2021, de acordo com os parâmetros previamente definidos pelo Júri.

O Júri decidiu, por unanimidade, aprovar a lista ordenada alfabeticamente dos resultados obtidos na entrevista profissional de seleção, a qual se apresenta abaixo e as respetivas fichas, em anexo à presente ata (Anexo I):

Nome	Entrevista profissional de seleção
Custódio Joaquim Matias Chicote	10,90

Terminada a aplicação dos métodos de seleção e face às classificações finais obtidas, o Júri decidiu, por unanimidade, aprovar a lista unitária de ordenação final dos candidatos da qual constam todos os candidatos aprovados, que se apresenta de seguida:

Nome	Avaliação curricular	Entrevista profissional de seleção	Classificação final
	70%	30%	
Custódio Joaquim Matias Chicote	10,90	12,00	11,23

Lista completa de candidatos, aprovados e excluídos, no anexo II à presente ata.

O Júri decidiu, por unanimidade, que se proceda à audiência dos candidatos aprovados, para no prazo de 10 dias uteis, dizerem, querendo, por escrito, o que se lhes oferecer.





vendas novas

era uma vez uma princesa...

Não havendo mais assuntos a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do júri.-----

O Júri do Concurso,


Nuno Manuel Esteves Farinha Lopes


Teresa Isabel Pardal Lopes Violante


Carlos Manuel Marques dos Santos Luis



Procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho através de relação jurídica de emprego público a termo resolutivo certo, para a carreira e categoria de assistente operacional, na atividade de assistente operacional para o Setor de Espaços Verdes e Limpeza Urbana da Divisão Operacional (Aviso nº5105/2021)

Nome: Custódio Joaquim Matias Chloots

Parâmetros	Temas a Abordar	Níveis Classificativos	Deliberação			Nível	Valoração
			Júri 1	Júri 2	Júri 3		
Motivação e orientação para o exercício da função	Ponderará os motivos da candidatura, expectativas profissionais e adequação à função a desempenhar	Manifestou dificuldade na análise do percurso profissional. Não revelou noção sobre os seus pontos fortes e pontos fracos. Não projetou interesses profissionais relacionados com as atividades a desenvolver, permitindo atribuir avaliação negativa à motivação para área de atividade do posto de trabalho concursado.	Insuficiente (I)				12
		Manifestou uma análise pouco crítica do seu percurso profissional. Revelou alguma dificuldade em identificar e fundamentar os interesses profissionais, permitindo atribuir avaliação negativa a motivação para área de atividade do posto de trabalho concursado.	Reduzido (R)				
		A análise do percurso profissional projetou alguns interesses profissionais coincidentes com as atividades a desenvolver. A noção sobre os seus pontos fortes e pontos fracos nem sempre foi clara, permitindo prognosticar algum empenho em conseguir uma mais adequada realização profissional e motivação para a área de atividade do posto de trabalho concursado.	Suficiente (S)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	
		Demonstrou a relevância da experiência profissional para as atividades a desenvolver. Projetou interesse e empenho em conseguir uma adequada realização profissional, as opções tomadas em contexto profissional projetam maturidade e ponderação, permitindo prognosticar muito bom nível de motivação para a área de atividade do posto de trabalho concursado.	Bom (B)				
		Evidenciou forte interesse e empenho em conseguir adequada realização profissional, as opções tomadas em contexto profissional projetam maturidade e ponderação na escolha de especialização, as expectativas profissionais refletem uma visão concreta e objetiva do trabalho. Revelou noção clara e crítica sobre os seus pontos fortes e pontos fracos, permitindo prognosticar sólida motivação para a área de atividade do posto de trabalho concursado.	Elevado (E)				
Atitude, responsabilidade e compromisso	Avaliará o sentido de responsabilidade e o nível de compromisso com o serviço	Manifestou muito fraco sentido de responsabilidade, sem sentido crítico, não mostrando preocupação em ponderar e avaliar as necessidades e objetivos do serviço e em adequar a sua atitude às mesmas, sem manifestar respeito pelos princípios deontológicos inerentes ao serviço público a prestar.	Insuficiente (I)				12
		Manifestou fraco sentido de responsabilidade, escasso sentido crítico, pouca preocupação em ponderar e avaliar as necessidades e objetivos do serviço e em adequar a sua atitude às mesmas, manifestando pouco respeito pelos princípios deontológicos inerentes ao serviço público a prestar.	Reduzido (R)				
		Manifestou satisfatório sentido de responsabilidade e sentido crítico, capacidade suficiente em ponderar e avaliar as necessidades e objetivos do serviço e em adequar a sua atitude às mesmas, manifestando respeito pelos princípios deontológicos inerentes ao serviço público a prestar.	Suficiente (S)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	
		Manifestou bom sentido de responsabilidade e sentido crítico, boa capacidade em ponderar e avaliar as necessidades e objetivos do serviço e em adequar a sua atitude às mesmas, de modo a melhorar a qualidade do serviço a prestar, manifestando muito respeito pelos princípios deontológicos inerentes ao serviço público a prestar.	Bom (B)				
		Manifestou excepcional sentido de responsabilidade e sentido crítico, elevada capacidade em ponderar e avaliar as necessidades, objetivos e missão do serviço e em adequar a sua atitude às mesmas, manifestando também proatividade face aos problemas, de modo a melhorar a qualidade, eficácia e eficiência do serviço a prestar, manifestando elevado respeito pelos princípios deontológicos inerentes ao serviço público a prestar.	Elevado (E)				
Relacionamento Interpessoal	Ponderará a atitude perante as regras de relacionamento com a chefia e os colegas do trabalho, avaliará o nível de compreensão das regras e normas disciplinares no trabalho	Manifestou deficiente compreensão das normas de relação interpessoal no meio laboral. Projetou fraca capacidade de autoconção comportamental, permitindo uma avaliação negativa da capacidade de relacionamento interpessoal.	Insuficiente (I)				12
		Manifestou alguma facilidade em identificar as diferentes atitudes perante os valores internos do grupo, não projetou preocupação em promover a confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo prognosticar fraca capacidade de relacionamento interpessoal.	Reduzido (R)				
		Manifestou bom entendimento da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados em situações de conflito, em promover confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo diagnosticar alguma facilidade de relacionamento interpessoal.	Suficiente (S)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	
		Revelou franca compreensão da importância das normas de relacionamento no local de trabalho, projetou capacidade em adotar comportamentos adequados para a promoção da confiança e respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo avaliação de bom na capacidade de relacionamento interpessoal.	Bom (B)				
		Evidenciou alto nível de compreensão da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho e valores internos do grupo, projetando franca facilidade de integração em grupos de trabalho e comportamentos que promovam a confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo avaliação de francamente bom da capacidade de relacionamento interpessoal.	Elevado (E)				
Capacidade de Comunicação	Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, capacidade de argumentação, empatia e qualidade da expressão oral	Manifestou dificuldade em compreender as perguntas, nas respostas predominam os argumentos fora do contexto, revelou um vocabulário pobre e dificuldade de expressão, mas projetou uma atitude empática.	Insuficiente (I)				12
		Nem sempre revelou compreender as questões, as respostas nem sempre respeitaram o contexto do diálogo, projetou dificuldades em manter uma participação ativa nos assuntos abordados, o discurso foi pouco claro, revelando dificuldades de expressão, mas projetando uma atitude empática.	Reduzido (R)				
		Manifestou facilidade em compreender perguntas, as respostas projetaram um vocabulário adequado, revelando alguma dificuldade em expressar as ideias, mas evidenciando uma atitude de empática, permitindo uma avaliação positiva da capacidade de comunicação.	Suficiente (S)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	
		Evidenciou facilidade em manter um diálogo dinâmico com os interlocutores, o discurso durante a entrevista foi coerente e objetivo com o vocabulário rico e adequado, revelando muito bom nível de expressão verbal, capacidade de comunicação e empatia.	Bom (B)				
		Evidenciou grande facilidade de expressão verbal no diálogo com os interlocutores, facilidade em interpretar as perguntas e responder as questões, revelando uma excelente capacidade de comunicação e empatia.	Elevado (E)				
Classificação Final							12,00
Observações:							

Vendas Novas, 28 de maio de 2021

O Júri Responsável pela Entrevista

Nuno Manuel Estêvão Farinha Lopes
Nuno Manuel Estêvão Farinha Lopes (Júri 1)

Teresa Isabel Pardal Lopes Violante
Teresa Isabel Pardal Lopes Violante (Júri 2)

Carlos Manuel Santos Luís
Carlos Manuel Santos Luís (Júri 3)



vendas novas

era uma vez uma princesa...

ANEXO II - ATA N.º 4

Procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho através de relação jurídica de emprego público a termo resolutivo certo, para a carreira e categoria de assistente operacional, na atividade de assistente operacional para o Setor de Espaços Verdes e Limpeza Urbana da Divisão Operacional - Lista completa de candidatos, aprovados e excluídos -----

Nome	Avaliação curricular	Entrevista profissional de seleção	Classificação final
	70%	30%	
Custódio Joaquim Matias Chicote	10,90	12,00	11,23
Ana Cristina Cardoso Pereira Marmeleira	-	-	(*)
Fábio André Vieira Figueiredo	-	-	(*)
Mónica Isabel Ribeiro Guerreiro	-	-	(*)
Ricardo Manuel Varela Santos	-	-	(*)

(*) - Candidatos excluídos por não possuírem habilitações profissionais exigidas.

Não havendo mais assuntos a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do júri.-----

O Júri do Concurso,

Nuno Manuel Esteves Farinha Lopes
Nuno Manuel Esteves Farinha Lopes

Teresa Isabel Pardal Lopes Violante
Teresa Isabel Pardal Lopes Violante

Carlos Manuel Marques dos Santos Luis
Carlos Manuel Marques dos Santos Luis



