



vendas novas
era uma vez uma princesa...

ATA N.º 4

**Procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho através de relação jurídica de emprego público em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, para a carreira e categoria de Assistente Operacional, na atividade de Assistente Operacional para o Setor de Espaços Verdes e Limpeza Urbana da Divisão Operacional (DOP)
Aviso n.º 19367/2021**

Aos 05 dias do mês de maio do ano 2022, pelas 10.00 horas, reuniu o júri do procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho através de relação jurídica de emprego público em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo determinado, e categoria de Assistente Operacional, na atividade de Assistente Operacional para o Setor de Espaços Verdes e Limpeza Urbana da Divisão Operacional (DOP), conforme aviso n.º 19367/2021, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 199, de 13 de outubro de 2021, estando presentes Dora Alexandra de Miranda de Jesus Rafael Dias, Técnica Superior, na qualidade de Presidente, Maria Margarida Cunha Pedras Barbeiro, Coordenadora Técnica dos Recursos Humanos, e Carlos Manuel Marques dos Santos Luís, Encarregado Operacional, ambos na qualidade de vogais efetivos, a fim de proceder à avaliação da entrevista profissional de seleção, realizada aos candidatos. -----

As entrevistas foram realizadas no dia 31 de março de 2022, de acordo com os parâmetros previamente definidos pelo júri. -----

O júri decidiu por unanimidade, aprovar a lista ordenada alfabeticamente dos resultados obtidos na entrevista profissional de seleção, a qual se anexa à presente ata (Anexo I), juntamente com as respetivas fichas (Anexo II). -----

Assim, terminada a aplicação dos métodos de seleção e face às classificações finais obtidas, o júri decidiu, por unanimidade, aprovar a lista unitária de ordenação final dos candidatos da qual constam todos os candidatos aprovados, a qual se encontra anexa à presente data, fazendo parte da mesma (Anexo III). -----

O júri decidiu, por unanimidade, que se proceda à audiência dos candidatos aprovados, para no prazo de dez dias úteis, dizerem, querendo, por escrito, o que se lhes oferecer sobre a sua posição na lista unitária de ordenação final, bem como dos candidatos excluídos no decurso da aplicação dos métodos de seleção, designadamente: -----

Candidatos excluídos por terem faltado ao método de seleção entrevista profissional de seleção:-

Amândio Domingos Gonçalves Rodrigues Alexandre e Mónica Paula Saruga Profeta.-----

Não havendo mais assuntos a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do júri -----

O Júri do Concurso,

Dora Alexandra de Miranda de Jesus Rafael

Carlos Manuel Marques dos Santos Luis

Maria Margarida Cunha Pedras Barbeiro





vendas novas

era uma vez uma princesa...

Handwritten signature
Pedras

Ata 4 – ANEXO I

Lista ordenada alfabeticamente dos resultados da entrevista profissional de seleção

**Procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho através de relação jurídica de emprego público em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, para a carreira e categoria de Assistente Operacional, na atividade de Assistente Operacional para o Setor de Espaços Verdes e Limpeza Urbana da Divisão Operacional (DOP)
Aviso n.º 19367/2021**

Lista ordenada alfabeticamente dos resultados da entrevista profissional de seleção

| Nome | Classificação | Observ. |
|--|---------------|---------|
| Aida Cristina Santos Roldão | 11,00 | |
| Amândio Domingos Gonçalves Rodrigues Alexandre | 0,00 | a) |
| Carlos Manuel Rodrigues Mira | 12,00 | |
| Joaquim Augusto Bragança Godinho | 13,00 | |
| Miguel Ângelo Azenha Santos | 16,00 | |
| Mónica Paula Saruga Profeta | 0,00 | a) |
| Telmo Alexandre Rosado Falcão | 11,00 | |

a) Não compareceu à entrevista profissional de seleção





vendas novas

era uma vez uma princesa...

Clia
Medina

Ata 4 – ANEXO II

Procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho através de relação jurídica de emprego público em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, para a carreira e categoria de Assistente Operacional, na atividade de Assistente Operacional para o Setor de Espaços Verdes e Limpeza Urbana da Divisão Operacional (DOP)

Aviso n.º 19367/2021

Nome: Aida Cristina Santos Roldão

| Parâmetros | Temas a Abordar | Níveis Classificativos | Deliberação | | | Nível | Valoração |
|---|--|--|-------------|--------|--------|--------------|-----------|
| | | | Júri 1 | Júri 2 | Júri 3 | | |
| Motivação e orientação para o exercício da função | Ponderará os motivos da candidatura, expectativas profissionais e adequação à função a desempenhar | <p>Manifestou dificuldade na análise do percurso profissional. Não revelou noção sobre os seus pontos fortes e pontos fracos. Não projetou interesses profissionais relacionados com as atividades a desenvolver, permitindo atribuir avaliação negativa à motivação para área de atividade do posto de trabalho concursado.</p> <p>Manifestou uma análise pouco crítica do seu percurso profissional. Revelou alguma dificuldade em identificar e fundamentar os interesses profissionais, permitindo atribuir avaliação negativa a motivação para área de atividade do posto de trabalho concursado.</p> <p>A análise do percurso profissional projetou alguns interesses profissionais coincidentes com as atividades a desenvolver. A noção sobre os seus pontos fortes e pontos fracos nem sempre foi clara, permitindo prognosticar algum empenho em conseguir uma mais adequada realização profissional e motivação para a área de atividade do posto de trabalho concursado.</p> <p>Demonstrou a relevância da experiência profissional para as atividades a desenvolver. Projetou interesse e empenho em conseguir uma adequada realização profissional, as opções tomadas em contexto profissional projetam maturidade e ponderação, permitindo prognosticar muito bom nível da motivação para a área de atividade do posto de trabalho concursado.</p> <p>Evidenciou forte interesse e empenho em conseguir adequada realização profissional, as opções tomadas em contexto profissional projetam maturidade e ponderação na escolha de especialização, as expectativas profissionais refletem uma visão concreta e objetiva do trabalho. Revelou noção clara e crítica sobre os seus pontos fortes e pontos fracos, permitindo prognosticar sólida motivação para a área de atividade do posto de trabalho concursado.</p> | R | R | R | R | 8 |
| Atitude, responsabilidade e compromisso | Avaliará o sentido de responsabilidade e o nível de compromisso com o serviço | <p>Manifestou muito fraco sentido de responsabilidade, sem sentido crítico, não mostrando preocupação em ponderar e avaliar as necessidades e objetivos do serviço e em adequar a sua atitude às mesmas, sem manifestar respeito pelos princípios deontológicos inerentes ao serviço público a prestar.</p> <p>Manifestou fraco sentido de responsabilidade, escasso sentido crítico, pouca preocupação em ponderar e avaliar as necessidades e objetivos do serviço e em adequar a sua atitude às mesmas, manifestando pouco respeito pelos princípios deontológicos inerentes ao serviço público a prestar.</p> <p>Manifestou satisfatório sentido de responsabilidade e sentido crítico, capacidade suficiente em ponderar e avaliar as necessidades e objetivos do serviço e em adequar a sua atitude às mesmas, manifestando respeito pelos princípios deontológicos inerentes ao serviço público a prestar.</p> <p>Manifestou bom sentido de responsabilidade e sentido crítico, boa capacidade em ponderar e avaliar as necessidades e objetivos do serviço e em adequar a sua atitude às mesmas, de modo a melhorar a qualidade do serviço a prestar, manifestando muito respeito pelos princípios deontológicos inerentes ao serviço público a prestar.</p> <p>Manifestou excecional sentido de responsabilidade e sentido crítico, elevada capacidade em ponderar e avaliar as necessidades, objetivos e missão do serviço e em adequar a sua atitude às mesmas, manifestando também proatividade face aos problemas, de modo a melhorar a qualidade, eficácia e eficiência do serviço a prestar, manifestando elevado respeito pelos princípios deontológicos inerentes ao serviço público a prestar.</p> | S | S | S | S | 12 |
| Relacionamento Interpessoal | Ponderará a atitude perante as regras de relacionamento com a chefia e os colegas do trabalho, avaliará nível de compreensão das regras e normas disciplinares no trabalho | <p>Manifestou deficiente compreensão das normas de relação interpessoal no meio laboral. Projetou fraca capacidade de autocorreção comportamental, permitindo uma avaliação negativa da capacidade de relacionamento interpessoal.</p> <p>Manifestou alguma facilidade em identificar as diferentes atitudes perante os valores internos do grupo, não projetou preocupação em promover a confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo prognosticar fraca capacidade de relacionamento interpessoal.</p> <p>Manifestou bom entendimento da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados em situações de conflito, em promover confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo diagnosticar alguma facilidade de relacionamento interpessoal.</p> <p>Revelou franca compreensão da importância das normas de relacionamento no local de trabalho, projetou capacidade em adotar comportamentos adequados para a promoção da confiança e respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo avaliação de bom na capacidade de relacionamento interpessoal.</p> <p>Evidenciou alto nível de compreensão da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho e valores internos do grupo, projetando franca facilidade de integração em grupos de trabalho e comportamentos que promovem a confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo avaliação de francamente bom da capacidade de relacionamento interpessoal.</p> | S | S | S | S | 12 |
| Capacidade de Comunicação | Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, capacidade de argumentação, empatia e qualidade da expressão oral | <p>Manifestou dificuldade em compreender as perguntas, nas respostas predominam os argumentos fora do contexto, revelou um vocabulário pobre e dificuldade de expressão, mas projetou uma atitude empática.</p> <p>Nem sempre revelou compreender as questões, as respostas nem sempre respeitaram o contexto do diálogo, projetou dificuldades em manter uma participação ativa nos assuntos abordados, o discurso foi pouco claro, revelando dificuldades de expressão, mas projetando uma atitude empática.</p> <p>Manifestou facilidade em compreender perguntas, as respostas projetaram um vocabulário adequado, revelando alguma dificuldade em expressar as ideias, mas evidenciando uma atitude de empática, permitindo uma avaliação positiva da capacidade de comunicação.</p> <p>Evidenciou facilidade em manter um diálogo dinâmico com os interlocutores, o discurso durante a entrevista foi coerente e objetivo com o vocabulário rico e adequado, revelando muito bom nível de expressão verbal, capacidade de comunicação e empatia.</p> <p>Evidenciou grande facilidade de expressão verbal no diálogo com os interlocutores, facilidade em interpretar as perguntas e responder às questões, revelando uma excelente capacidade de comunicação e empatia.</p> | S | S | S | S | 12 |
| Classificação Final | | | | | | 11,00 | |

Observações:

Vendas Novas, 31 de março de 2022

Av. da República, 7080-099 Vendas Novas - Portugal | telef: (+351) 265 807 700 | fax: (+351) 265 892 152 | email: geral@cm-vendasnovas.pt | site: www.cm-vendasnovas.pt | nif: 501 177 256



Município de Vendas Novas



vendas novas

era uma vez uma princesa...

Ata 4 – ANEXO III

Procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho através de relação jurídica de emprego público em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, para a carreira e categoria de Assistente Operacional, na atividade de Assistente Operacional para o Setor de Espaços Verdes e Limpeza Urbana da Divisão Operacional (DOP)

Lista de Ordenação Final

| Nome | Avaliação Curricular | Entrevista Profissional de Seleção | Avaliação Final | Obs. |
|--|----------------------|------------------------------------|-----------------|------|
| Miguel Ângelo Azenha Santos | 10,70 | 16,00 | 12,29 | |
| Joaquim Augusto Bragança Godinho | 10,50 | 13,00 | 11,25 | |
| Aida Cristina Santos Roldão | 11,20 | 11,00 | 11,14 | |
| Telmo Alexandre Rosado Falcão | 11,20 | 11,00 | 11,14 | |
| Carlos Manuel Rodrigues Mira | 10,50 | 12,00 | 10,95 | |
| Amândio Domingos Gonçalves Rodrigues Alexandre | 10,50 | | | a) |
| Mónica Paula Saruga Profeta | 10,50 | | | a) |

a) Candidatos excluídos por terem faltado ao método de seleção entrevista profissional de seleção





vendas novas

era uma vez uma princesa...

Handwritten signature and initials

Procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho através de relação jurídica de emprego público em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, para a carreira e categoria de Assistente Operacional, na atividade de Assistente Operacional para o Setor de Espaços Verdes e Limpeza Urbana da Divisão Operacional (DOP) Aviso n.º 19367/2021

Nome: Carlos Manuel Rodrigues Mira

| Parâmetros | Temas a Abordar | Níveis Classificativos | Deliberação | | | Nível | Valoração |
|---|--|--|---------------------|--------|--------|-------|-----------|
| | | | Júri 1 | Júri 2 | Júri 3 | | |
| Motivação e orientação para o exercício da função | Ponderará os motivos da candidatura, expectativas profissionais e adequação à função a desempenhar | Manifestou dificuldade na análise do percurso profissional. Não revelou noção sobre os seus pontos fortes e pontos fracos. Não projetou interesses profissionais relacionados com as atividades a desenvolver, permitindo atribuir avaliação negativa à motivação para área de atividade do posto de trabalho concursado. | | | | | |
| | | Manifestou uma análise pouco crítica do seu percurso profissional. Revelou alguma dificuldade em identificar e fundamentar os interesses profissionais, permitindo atribuir avaliação negativa a motivação para área de atividade do posto de trabalho concursado. | | | | | |
| | | A análise do percurso profissional projetou alguns interesses profissionais coincidentes com as atividades a desenvolver. A noção sobre os seus pontos fortes e pontos fracos nem sempre foi clara, permitindo prognosticar algum empenho em conseguir uma mais adequada realização profissional e motivação para a área de atividade do posto de trabalho concursado. | S | S | S | S | 12 |
| | | Demonstrou a relevância da experiência profissional para as atividades a desenvolver. Projetou interesse e empenho em conseguir uma adequada realização profissional, as opções tomadas em contexto profissional projetam maturidade e ponderação, permitindo prognosticar muito bom nível da motivação para a área de atividade do posto de trabalho concursado. | | | | | |
| Atitude, responsabilidade e compromisso | Avaliará o sentido de responsabilidade e o nível de compromisso com o serviço | Manifestou muito fraco sentido de responsabilidade, sem sentido crítico, não mostrando preocupação em ponderar e avaliar as necessidades e objetivos do serviço e em adequar a sua atitude às mesmas, sem manifestar respeito pelos princípios deontológicos inerentes ao serviço público a prestar. | | | | | |
| | | Manifestou fraco sentido de responsabilidade, escasso sentido crítico, pouca preocupação em ponderar e avaliar as necessidades e objetivos do serviço e em adequar a sua atitude às mesmas, manifestando pouco respeito pelos princípios deontológicos inerentes ao serviço público a prestar. | | | | | |
| | | Manifestou satisfatório sentido de responsabilidade e sentido crítico, capacidade suficiente em ponderar e avaliar as necessidades e objetivos do serviço e em adequar a sua atitude às mesmas, manifestando respeito pelos princípios deontológicos inerentes ao serviço público a prestar. | S | S | S | S | 12 |
| | | Manifestou bom sentido de responsabilidade e sentido crítico, boa capacidade em ponderar e avaliar as necessidades e objetivos do serviço e em adequar a sua atitude às mesmas, de modo a melhorar a qualidade do serviço a prestar, manifestando muito respeito pelos princípios deontológicos inerentes ao serviço público a prestar. | | | | | |
| Relacionamento Interpessoal | Ponderará a atitude perante as regras de relacionamento com a chefia e os colegas do trabalho, avaliará o nível de compreensão das regras e normas disciplinares no trabalho | Manifestou fraca capacidade de autocorreção comportamental, permitindo uma avaliação negativa da capacidade de relacionamento interpessoal. | | | | | |
| | | Manifestou alguma facilidade em identificar as diferentes atitudes perante os valores internos do grupo, não projetou preocupação em promover a confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo prognosticar fraca capacidade de relacionamento interpessoal. | | | | | |
| | | Manifestou bom entendimento da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados em situações de conflito, em promover confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo diagnosticar alguma facilidade de relacionamento interpessoal. | S | S | S | S | 12 |
| | | Revelou franca compreensão da importância das normas de relacionamento no local de trabalho, projetou capacidade em adotar comportamentos adequados para a promoção da confiança e respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo avaliação de bom na capacidade de relacionamento interpessoal. | | | | | |
| Capacidade de Comunicação | Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, capacidade de argumentação, empatia e qualidade da expressão oral | Manifestou dificuldade em compreender as perguntas, nas respostas predominam os argumentos fora do contexto, revelou um vocabulário pobre e dificuldade de expressão, mas projetou uma atitude empática. | | | | | |
| | | Nem sempre revelou compreender as questões, as respostas nem sempre respeitaram o contexto do diálogo, projetou dificuldades em manter uma participação ativa nos assuntos abordados, o discurso foi pouco claro, revelando dificuldades de expressão, mas projetando uma atitude empática. | | | | | |
| | | Manifestou facilidade em compreender perguntas, as respostas projetaram um vocabulário adequado, revelando alguma dificuldade em expressar as ideias, mas evidenciando uma atitude de empática, permitindo uma avaliação positiva da capacidade de comunicação. | S | S | S | S | 12 |
| | | Evidenciou facilidade em manter um diálogo dinâmico com os interlocutores, o discurso durante a entrevista foi coerente e objetivo com o vocabulário rico e adequado, revelando muito bom nível de expressão verbal, capacidade de comunicação e empatia. | | | | | |
| | | Evidenciou grande facilidade de expressão verbal no diálogo com os interlocutores, facilidade em interpretar as perguntas e responder as questões, revelando uma excelente capacidade de comunicação e empatia. | | | | | |
| | | | Classificação Final | | | 12,00 | |

Observações:

Vendas Novas, 31 de março de 2022





vendas novas

era uma vez uma princesa...

Handwritten signature and name: Chico Matias

Procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho através de relação jurídica de emprego público em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, para a carreira e categoria de Assistente Operacional, na atividade de Assistente Operacional para o Setor de Espaços Verdes e Limpeza Urbana da Divisão Operacional (DOP) Aviso n.º 19367/2021

Nome: Joaquim Augusto Bragança Godinho

| Parâmetros | Temas a Abordar | Níveis Classificativos | Deliberação | | | Nível | Valoração |
|---|--|--|---------------------|--------|--------|-------|-----------|
| | | | Júri 1 | Júri 2 | Júri 3 | | |
| Motivação e orientação para o exercício da função | Ponderará os motivos da candidatura, expectativas profissionais e adequação à função a desempenhar | <p>Manifestou dificuldade na análise do percurso profissional. Não revelou noção sobre os seus pontos fortes e pontos fracos. Não projetou interesses profissionais relacionados com as atividades a desenvolver, permitindo atribuir avaliação negativa à motivação para área de atividade do posto de trabalho concursado.</p> <p>Manifestou uma análise pouco crítica do seu percurso profissional. Revelou alguma dificuldade em identificar e fundamentar os interesses profissionais, permitindo atribuir avaliação negativa a motivação para área de atividade do posto de trabalho concursado.</p> <p>A análise do percurso profissional projetou alguns interesses profissionais coincidentes com as atividades a desenvolver. A noção sobre os seus pontos fortes e pontos fracos nem sempre foi clara, permitindo prognosticar algum empenho em conseguir uma mais adequada realização profissional e motivação para a área de atividade do posto de trabalho concursado.</p> <p>Demonstrou a relevância da experiência profissional para as atividades a desenvolver. Projetou interesse e empenho em conseguir uma adequada realização profissional, as opções tomadas em contexto profissional projetam maturidade e ponderação, permitindo prognosticar muito bom nível da motivação para a área de atividade do posto de trabalho concursado.</p> <p>Evidenciou forte interesse e empenho em conseguir adequada realização profissional, as opções tomadas em contexto profissional projetam maturidade e ponderação na escolha de especialização, as expectativas profissionais refletem uma visão concreta e objetiva do trabalho. Revelou noção clara e crítica sobre os seus pontos fortes e pontos fracos, permitindo prognosticar sólida motivação para a área de atividade do posto de trabalho concursado.</p> | B | B | B | B | 16 |
| Atitude, responsabilidade e compromisso | Avaliará o sentido de responsabilidade e o nível de compromisso com o serviço | <p>Manifestou muito fraco sentido de responsabilidade, sem sentido crítico, não mostrando preocupação em ponderar e avaliar as necessidades e objetivos do serviço e em adequar a sua atitude às mesmas, sem manifestar respeito pelos princípios deontológicos inerentes ao serviço público a prestar.</p> <p>Manifestou fraco sentido de responsabilidade, escasso sentido crítico, pouca preocupação em ponderar e avaliar as necessidades e objetivos do serviço e em adequar a sua atitude às mesmas, manifestando pouco respeito pelos princípios deontológicos inerentes ao serviço público a prestar.</p> <p>Manifestou satisfatório sentido de responsabilidade e sentido crítico, capacidade suficiente em ponderar e avaliar as necessidades e objetivos do serviço e em adequar a sua atitude às mesmas, manifestando respeito pelos princípios deontológicos inerentes ao serviço público a prestar.</p> <p>Manifestou bom sentido de responsabilidade e sentido crítico, boa capacidade em ponderar e avaliar as necessidades e objetivos do serviço e em adequar a sua atitude às mesmas, de modo a melhorar a qualidade do serviço a prestar, manifestando muito respeito pelos princípios deontológicos inerentes ao serviço público a prestar.</p> <p>Manifestou excecional sentido de responsabilidade e sentido crítico, elevada capacidade em ponderar e avaliar as necessidades, objetivos e missão do serviço e em adequar a sua atitude às mesmas, manifestando também proatividade face aos problemas, de modo a melhorar a qualidade, eficácia e eficiência do serviço a prestar, manifestando elevado respeito pelos princípios deontológicos inerentes ao serviço público a prestar.</p> | S | S | S | S | 12 |
| Relacionamento Interpessoal | Ponderará a atitude perante as regras de relacionamento com a chefia e os colegas do trabalho, avaliará o nível de compreensão das regras e normas disciplinares no trabalho | <p>Manifestou deficiente compreensão das normas de relação interpessoal no meio laboral. Projetou fraca capacidade de autocorreção comportamental, permitindo uma avaliação negativa da capacidade de relacionamento interpessoal.</p> <p>Manifestou alguma facilidade em identificar as diferentes atitudes perante os valores internos do grupo, não projetou preocupação em promover a confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo prognosticar fraca capacidade de relacionamento interpessoal.</p> <p>Manifestou bom entendimento da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados em situações de conflito, em promover confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo diagnosticar alguma facilidade de relacionamento interpessoal.</p> <p>Revelou franca compreensão da importância das normas de relacionamento no local de trabalho, projetou capacidade em adotar comportamentos adequados para a promoção da confiança e respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo avaliação de bom na capacidade de relacionamento interpessoal.</p> <p>Evidenciou alto nível de compreensão da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho e valores internos do grupo, projetando franca facilidade de integração em grupos de trabalho e comportamentos que promovem a confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo avaliação de francamente bom da capacidade de relacionamento interpessoal.</p> | S | S | S | S | 12 |
| Capacidade de Comunicação | Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, capacidade de argumentação, empatia e qualidade da expressão oral | <p>Manifestou dificuldade em compreender as perguntas, nas respostas predominam os argumentos fora do contexto, revelou um vocabulário pobre e dificuldade de expressão, mas projetou uma atitude empática.</p> <p>Nem sempre revelou compreender as questões, as respostas nem sempre respeitaram o contexto do diálogo, projetou dificuldades em manter uma participação ativa nos assuntos abordados, o discurso foi pouco claro, revelando dificuldades de expressão, mas projetando uma atitude empática.</p> <p>Manifestou facilidade em compreender perguntas, as respostas projetaram um vocabulário adequado, revelando alguma dificuldade em expressar as ideias, mas evidenciando uma atitude de empática, permitindo uma avaliação positiva da capacidade de comunicação.</p> <p>Evidenciou facilidade em manter um diálogo dinâmico com os interlocutores, o discurso durante a entrevista foi coerente e objetivo com o vocabulário rico e adequado, revelando muito bom nível de expressão verbal, capacidade de comunicação e empatia.</p> <p>Evidenciou grande facilidade de expressão verbal no diálogo com os interlocutores, facilidade em interpretar as perguntas e responder as questões, revelando uma excelente capacidade de comunicação e empatia.</p> | S | S | S | S | 12 |
| | | | Classificação Final | | | | 13,00 |

Observações:

Vendas Novas, 31 de março de 2022





vendas novas

era uma vez uma princesa...

Handwritten signature and initials in blue ink.

Procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho através de relação jurídica de emprego público em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, para a carreira e categoria de Assistente Operacional, na atividade de Assistente Operacional para o Setor de Espaços Verdes e Limpeza Urbana da Divisão Operacional (DOP) Aviso n.º 19367/2021

Nome: Miguel Ângelo Azenha Santos

Table with columns: Parâmetros, Temas a Abordar, Níveis Classificativos, Deliberação (Júri 1, 2, 3), Nível, Valoração. Rows include: Motivação e orientação para o exercício da função, Atitude, responsabilidade e compromisso, Relacionamento Interpessoal, Capacidade de Comunicação. Final classification: 16,00.

Observações:

Vendas Novas, 31 de março de 2022

Av. da República, 7080-099 Vendas Novas Portugal | telef: (+351) 265 807 700 | fax: (+351) 265 892 152 | email: geral@cm-vendasnovas.pt | site: www.cm-vendasnovas.pt | nif: 501.177.256



Município de Vendas Novas



vendas novas

era uma vez uma princesa...

Av. da República, 7080-099 Vendas Novas - Portugal | telef: (+351) 265 807 700 | fax: (+351) 265 892 152 | email: geral@cm-vendasnovas.pt | site: www.cm-vendasnovas.pt | nif: 501 177 256

Cláudia
Alfredo

Procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho através de relação jurídica de emprego público em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, para a carreira e categoria de Assistente Operacional, na atividade de Assistente Operacional para o Setor de Espaços Verdes e Limpeza Urbana da Divisão Operacional (DOP)

Aviso n.º 19367/2021

Nome: Teimo Alexandre Rosado Falcão

| Parâmetros | Temas a Abordar | Níveis Classificativos | Deliberação | | | Nível | Valoração |
|---|--|--|-------------|--------|--------|-------|--------------|
| | | | Júri 1 | Júri 2 | Júri 3 | | |
| Motivação e orientação para o exercício da função | Ponderará os motivos da candidatura, expectativas profissionais e adequação à função a desempenhar | <p>Manifestou dificuldade na análise do percurso profissional. Não revelou noção sobre os seus pontos fortes e pontos fracos. Não projetou interesses profissionais relacionados com as atividades a desenvolver, permitindo atribuir avaliação negativa à motivação para área de atividade do posto de trabalho concursado.</p> <p>Manifestou uma análise pouco crítica do seu percurso profissional. Revelou alguma dificuldade em identificar e fundamentar os interesses profissionais, permitindo atribuir avaliação negativa a motivação para área de atividade do posto de trabalho concursado.</p> <p>A análise do percurso profissional projetou alguns interesses profissionais coincidentes com as atividades a desenvolver. A noção sobre os seus pontos fortes e pontos fracos nem sempre foi clara, permitindo prognosticar algum empenho em conseguir uma mais adequada realização profissional e motivação para a área de atividade do posto de trabalho concursado.</p> <p>Demonstrou a relevância da experiência profissional para as atividades a desenvolver. Projetou interesse e empenho em conseguir uma adequada realização profissional, as opções tomadas em contexto profissional projetam maturidade e ponderação, permitindo prognosticar muito bom nível da motivação para a área de atividade do posto de trabalho concursado.</p> <p>Evidenciou forte interesse e empenho em conseguir adequada realização profissional, as opções tomadas em contexto profissional projetam maturidade e ponderação na escolha de especialização, as expectativas profissionais refletem uma visão concreta e objetiva do trabalho. Revelou noção clara e crítica sobre os seus pontos fortes e pontos fracos, permitindo prognosticar sólida motivação para a área de atividade do posto de trabalho concursado.</p> | R | R | R | R | 8 |
| Atitude, responsabilidade e compromisso | Avaliará o sentido de responsabilidade e o nível de compromisso com o serviço | <p>Manifestou muito fraco sentido de responsabilidade, sem sentido crítico, não mostrando preocupação em ponderar e avaliar as necessidades e objetivos do serviço e em adequar a sua atitude às mesmas, sem manifestar respeito pelos princípios deontológicos inerentes ao serviço público a prestar.</p> <p>Manifestou fraco sentido de responsabilidade, escasso sentido crítico, pouca preocupação em ponderar e avaliar as necessidades e objetivos do serviço e em adequar a sua atitude às mesmas, manifestando pouco respeito pelos princípios deontológicos inerentes ao serviço público a prestar.</p> <p>Manifestou satisfatório sentido de responsabilidade e sentido crítico, capacidade suficiente em ponderar e avaliar as necessidades e objetivos do serviço e em adequar a sua atitude às mesmas, manifestando respeito pelos princípios deontológicos inerentes ao serviço público a prestar.</p> <p>Manifestou bom sentido de responsabilidade e sentido crítico, boa capacidade em ponderar e avaliar as necessidades e objetivos do serviço e em adequar a sua atitude às mesmas, de modo a melhorar a qualidade do serviço a prestar, manifestando muito respeito pelos princípios deontológicos inerentes ao serviço público a prestar.</p> <p>Manifestou excecional sentido de responsabilidade e sentido crítico, elevada capacidade em ponderar e avaliar as necessidades, objetivos e missão do serviço e em adequar a sua atitude às mesmas, manifestando também proatividade face aos problemas, de modo a melhorar a qualidade, eficácia e eficiência do serviço a prestar, manifestando elavdo respeito pelos princípios deontológicos inerentes ao serviço público a prestar.</p> | S | S | S | S | 12 |
| Relacionamento Interpessoal | Ponderará a atitude perante as regras de relacionamento com a chefia e os colegas do trabalho, avaliará o nível de compreensão das regras e normas disciplinares no trabalho | <p>Manifestou deficiente compreensão das normas de relação interpessoal no meio laboral. Projetou fraca capacidade de autocorreção comportamental, permitindo uma avaliação negativa da capacidade de relacionamento interpessoal.</p> <p>Manifestou alguma facilidade em identificar as diferentes atitudes perante os valores internos do grupo, não projetou preocupação em promover a confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo prognosticar fraca capacidade de relacionamento interpessoal.</p> <p>Manifestou bom entendimento da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados em situações de conflito, em promover confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo diagnosticar alguma facilidade de relacionamento interpessoal.</p> <p>Revelou franca compreensão da importância das normas de relacionamento no local de trabalho, projetou capacidade em adotar comportamentos adequados para a promoção da confiança e respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo avaliação de bom na capacidade de relacionamento interpessoal.</p> <p>Evidenciou alto nível de compreensão da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho e valores internos do grupo, projetando franca facilidade de integração em grupos de trabalho e comportamentos que promovem a confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo avaliação de francamente bom da capacidade de relacionamento interpessoal.</p> | S | S | S | S | 12 |
| Capacidade de Comunicação | Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, capacidade de argumentação, empatia e qualidade da expressão oral | <p>Manifestou dificuldade em compreender as perguntas, nas respostas predominam os argumentos fora do contexto, revelou um vocabulário pobre e dificuldade de expressão, mas projetou uma atitude empática.</p> <p>Nem sempre revelou compreender as questões, as respostas nem sempre respeitaram o contexto do diálogo, projetou dificuldades em manter uma participação ativa nos assuntos abordados, o discurso foi pouco claro, revelando dificuldades de expressão, mas projetando uma atitude empática.</p> <p>Manifestou facilidade em compreender perguntas, as respostas projetaram um vocabulário adequado, revelando alguma dificuldade em expressar as ideias, mas evidenciando uma atitude de empática, permitindo uma avaliação positiva da capacidade de comunicação.</p> <p>Evidenciou facilidade em manter um diálogo dinâmico com os interlocutores, o discurso durante a entrevista foi coerente e objetivo com o vocabulário rico e adequado, revelando muito bom nível de expressão verbal, capacidade de comunicação e empatia.</p> <p>Evidenciou grande facilidade de expressão verbal no diálogo com os interlocutores, facilidade em interpretar as perguntas e responder as questões, revelando uma excelente capacidade de comunicação e empatia.</p> | S | S | S | S | 12 |
| Classificação Final | | | | | | | 11,00 |

Observações:

Vendas Novas, 31 de março de 2022



Município de Vendas Novas