



vendas novas

era uma vez uma princesa..

Handwritten signatures and initials in blue ink.

ATA N.º 1

Procedimento concursal comum para ocupação de nove postos de trabalho através de relação jurídica de emprego público a termo indeterminado, para a carreira e categoria de assistente operacional, dos quais cinco para o Setor de Espaços Verdes e Limpeza Urbana, três para o Setor de Obras Municipais e um para o Setor de Logística Municipal -----

Aos vinte e um dias do mês de junho do ano 2022, pelas dezasseis horas, reuniu o Júri do procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho através de relação jurídica de emprego público a termo indeterminado, para a carreira e categoria de Assistente Operacional, dos quais cinco para o setor de Espaços Verdes e Limpeza Urbana, três para o setor de Obras Municipais e um para o setor de Logística Municipal, conforme deliberação da Câmara Municipal de 08 de Março de 2022, estando presentes Hugo Miguel Seródio Mendes, Técnico Superior da Divisão Operacional, na qualidade de Presidente, Dora Alexandra de Miranda de Jesus Rafael Dias, Técnica Superior da Divisão Operacional, e Custódio José de Oliveira Gervásio, Assistente Técnico da Divisão Operacional, ambos na qualidade de vogais efetivos, a fim de serem fixados os parâmetros de avaliação, a ponderação e o sistema de valoração final dos métodos de seleção a aplicar no presente procedimento, tendo o Júri, nos termos da lei, deliberado, por unanimidade, o seguinte quanto aos métodos de seleção: -----

1. Para os candidatos não enquadrados no n.º2 do artigo 36.º da LTFP, ou que recorram ao disposto no n.º3 do artigo 36.º da LTFP: -----

a. Prova de conhecimentos (PC), que visa avaliar os conhecimentos académicos e ou profissionais e a capacidade para aplicar os mesmos a situações concretas no exercício de determinada função, incluindo o adequado conhecimento da língua portuguesa. A prova de conhecimentos será de natureza prática, consistindo na identificação e preparação de materiais e equipamentos para utilização em obra, com a duração máxima de sessenta minutos e será classificada numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas.-----

i. Na avaliação da prova serão considerados os seguintes critérios: -----

1. Preparação das tarefas a desempenhar (PTD): -----

- a. Má preparação: 0 a 5 valores; -----
- b. Fraca preparação: 6 a 9 valores; -----
- c. Adequada preparação: 10 a 13 valores; -----
- d. Boa preparação: 14 a 17 valores; -----
- e. Excelente preparação: 18 a 20 valores. -----

2. Manipulação de equipamentos e ferramentas (MEF): -----

- a. Manipulação incorreta: 0 a 5 valores; -----
- b. Deficiente manipulação: 6 a 9 valores; -----
- c. Manipulação adequada com prática de utilização: 10 a 13 valores; -
- d. Boa manipulação e prática de utilização: 14 a 17 valores; -----
- e. Excelente manipulação: 18 a 20 valores-----





vendas novas

era uma vez uma princesa...

3. Qualidade do trabalho efetuado (QTE): -----
- a. Trabalho executado com erros e defeitos graves: 0 a 5 valores; ---
 - b. Trabalho executado com erros e defeitos menos graves e com possibilidade de correção: 6 a 9 valores; -----
 - c. Trabalho satisfatoriamente executado, mas exige aperfeiçoamento: 10 a 13 valores; -----
 - d. Trabalho executado bem executado: 14 a 17 valores; -----
 - e. Trabalho executado com excelente detalhe: 18 a 20 valores. -----
4. Celeridade de execução (CE): -----
- a. Não conclui nenhuma das tarefas: 0 valores; -----
 - b. Conclui uma das tarefas: 8 valores; -----
 - c. Conclui todas as tarefas: 16 valores; -----
 - d. Conclui todas as tarefas em 75% do tempo total da prova: 20 valores. -----

ii. Fórmula de cálculo de PC: $PC = (PTD + MEF + QTE + CE) / 4$ -----

- b. **Avaliação Psicológica (AP)**, que visa avaliar, aptidões, características de personalidade e ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido. A avaliação psicológica pode comportar uma ou mais fases e é valorada, em cada fase intermédia, se existir, através de menções classificativas de Apto e Não apto e, na última fase do método, para os candidatos que a tenham completado, através dos níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. -----
2. Para os candidatos enquadrados no n.º2 do artigo 36.º da LTFP, que não recorram ao disposto no n.º3 do artigo 36.º da LTFP: -----
- a. **Avaliação Curricular (AC)**, que visa analisar a qualificação dos candidatos, ponderando os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar. A avaliação curricular será classificada numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas e adotando a seguinte pontuação e ponderação para cada um dos elementos: -
- i. Habilitação Académica (HA) – Será considerada a seguinte valoração: -----
 - 1. Escolaridade obrigatória: 14 valores; -----
 - 2. Escolaridade superior à obrigatória: 16 valores. -----
 - ii. Formação Profissional (FP) – Será considerada a formação profissional, comprovada, dentro da área das funções correspondentes ao posto de trabalho a ocupar, com a seguinte valoração, até ao máximo acumulado de 20 valores: -----
 - 1. Todos os candidatos, independentemente da formação profissional detida: 10 valores; -----
 - 2. Adicional, por cada ação de formação ≥ 4 horas e < 14 horas: 1 valor; -----
 - 3. Adicional, por cada ação de formação ≥ 14 horas e < 28 horas: 1,5 valores; -
 - 4. Adicional, por cada ação de formação ≥ 28 horas e < 40 horas: 2 valores; --
 - 5. Adicional, por cada ação de formação ≥ 40 horas: 2,5 valores. -----





vendas novas

era uma vez uma princesa...



iii. Experiência profissional (EP) - Será considerada a experiência profissional, comprovada, com incidência sobre a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho a ocupar, com a seguinte valoração: -----

1. Sem experiência profissional: 8 valores; -----
2. < 1 ano de experiência: 10 valores; -----
3. ≥1 ano a <3 anos de experiência: 12 valores; -----
4. ≥3 ano a <6 anos de experiência: 14 valores; -----
5. ≥6 ano a <9 anos de experiência: 16 valores; -----
6. ≥9 ano a <12 anos de experiência: 18 valores; -----
7. ≥12 anos de experiência: 20 valores. -----

iv. Fórmula de cálculo de AC: $AC=(35\% \times HA+20\% \times FP+45\% \times EP)/4$ -----

b. **Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)**, que visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função, designadamente: realização e orientação para os resultados, trabalho de equipa e cooperação, adaptação e melhoria contínua, otimização de recursos, responsabilidade e compromisso com o serviço. A entrevista de avaliação de competências será valorada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20,16, 12, 8 e 4 valores. -----

3. Entrevista profissional de Seleção (EPS), para todos os candidatos, que visa avaliar a experiência profissional e aspetos comportamentais, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e o relacionamento interpessoal, que serão valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido e insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12,8 e 4 valores, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

4. Classificação final (CF) será expressa na escala de 0 a 20 valores, e resultará da seguinte fórmula, com arredondamento às centésimas: -----

a. Para os candidatos não enquadrados no n.º2 do artigo 36.º da LTFP, ou que recorram ao disposto no n.º3 do artigo 36.º da LTFP: $CF=40\% \times PC+30\% \times AP+30\% \times EPS$ -----

b. Para os candidatos enquadrados no n.º2 do artigo 36.º da LTFP, que não recorram ao disposto no n.º3 do artigo 36.º da LTFP: $CF=40\% \times AC+30\% \times EAC+30\% \times EPS$ -----

5. Em situações de igualdade de classificação decorrentes da aplicação das fórmulas de valoração, aplica-se o disposto no artigo 27.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril. Subsistindo o empate, consideram-se os seguintes critérios por ordem decrescente: -----

a. Maior grau de habilitação; -----

b. Menor idade. -----

6. Serão excluídos os candidatos que não compareçam a qualquer um dos métodos de seleção, bem como os que obtenham uma valoração inferior a 9,50 valores em qualquer um dos métodos. -----



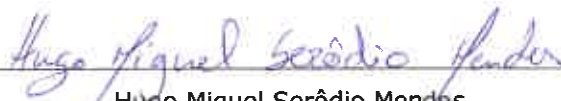


vendas novas

era uma vez uma princesa...

7. Não havendo mais assuntos a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri. -----

O Júri do Concurso,



Hugo Miguel Seródio Mendes



Dora Alexandra de Miranda de Jesus Rafael Dias



Custódio José de Oliveira Gervásio

