



vendas novas

era uma vez uma princesa..

Revisão  
JF

ATA N.º 6

**Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para a carreira e categoria de técnico superior- área funcional jurista – Aviso N.º 14331/2022**

Aos dezanove dias do mês de dezembro do ano de dois mil e vinte e dois, reuniu no Edifício dos Paços do Concelho, em Vendas Novas, o júri do procedimento concursal, identificado em epígrafe, constituído por Anabela de Fátima de Sousa Vagarinho, Técnica Superior na qualidade de Presidente, Helder José Páscoa Fernandes, Chefe da Divisão Administrativa e Financeira, e Teresa Isabel Pardal Lopes Violante, Técnica Superior, ambos na qualidade de vogais efetivos, para proceder à avaliação da entrevista profissional de seleção realizada aos candidatos e à lista unitária de ordenação final. -----

A entrevista foi realizada no dia 19 de dezembro de 2022, de acordo com os parâmetros previamente definidos pelo júri. -----

Assim, o júri decidiu, por unanimidade, aprovar a lista ordenada alfabeticamente dos resultados obtidos na entrevista profissional de seleção, a qual se anexa à presente ata (Anexo I), juntamente com as respetivas fichas (Anexo II). -----

Terminada a aplicação dos métodos de seleção e face às classificações finais obtidas, o júri decidiu, por unanimidade, aprovar a lista unitária de ordenação final dos candidatos da qual constam todos os candidatos aprovados, a qual se encontra anexa à presente ata, da mesma fazendo parte integrante (Anexo III). -----

O júri decidiu ainda, também por unanimidade, que se proceda à audiência dos candidatos aprovados, para no prazo de 10 dias uteis, dizerem, querendo, por escrito, o que se lhes oferecer sobre a sua posição na lista unitária de ordenação final, bem como dos candidatos excluídos no decurso da aplicação dos métodos de seleção, designadamente, dos seguintes candidatos: -----

a) Candidatos excluídos por terem faltado ao método de seleção "Prova de Conhecimentos":

Bárbara Maria de Melo Alexandre; -----

Cláudia Alexandra da Cruz Garcez Vaz; -----

Dora Cristina Leonardo Valério; -----

Fernanda Isabel Madeira Coxo Rodrigues; -----

João Armindo Ferreira Rebelo; -----

Rute Isabel Máximo de Oliveira; -----

b) Candidatos excluídos por terem faltado ao método de seleção "Avaliação Psicológica": --

João Pedro Seixas Soares; -----

Mónica Sofia de Andrade Monteiro; -----

Pedro Nuno Correia Elias; -----

c) Candidata excluída por ter faltado ao método de seleção " Entrevista de Avaliação de Competências": -----

Marta Lúcia dos Reis Imaginário; -----





vendas novas

era uma vez uma princesa...

d) Candidato excluído por ter obtido avaliação inferior a 9,50 no método de seleção "Prova de Conhecimentos": -----

Rosinda Manuela Veríssimo Pêgas Sousa; -----

Não havendo mais assuntos a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do júri. -----

O Júri do Concurso,

Anabela de Fátima de Sousa Vagarinho

Helder José Páscoa Fernandes

Teresa Isabel Pardal Lopes Violante

N.º Registo: INT\_CMVN/2022/7073

N.º Processo: 250.10.101.00/2022





**vendas novas**

era uma vez uma princesa...

**Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para a carreira e categoria de técnico superior-área funcional jurista - Aviso 14331/2022**

**Lista ordenada alfabeticamente dos resultados da entrevista profissional de seleção**

Nome	Classificação	Observ.
Célia Cristina Serrudo Rocha	18,00	

**O Júri Responsável pela Entrevista**

*Anabela de Fátima de Sousa Vagarinho*

Anabela de Fátima de Sousa Vagarinho

*Helder José Páscoa Fernandes*

Helder José Páscoa Fernandes

*Teresa Isabel Pardal Lopes Violante*

Teresa Isabel Pardal Lopes Violante



**Município de  
Vendas Novas**

Av. da República  
7080 - 099 Vendas Novas - Portugal  
Tel: + 351 265 807 700  
Fax: + 351 265 891 182  
e-mail: geral@cm-vendasnovas.pt  
www.cm-vendasnovas.pt





# vendas novas

era uma vez uma princesa...

Entrevista Profissional de Seleção - Técnico Superior Jurista (Aviso n.º 14331/2022)

Nome: Célia Cristina Serrudo Rocha

Parâmetros	Temas a Abordar	Níveis Classificativos	Deliberação			Nível	Valoração
			J1	J2	J3		
Motivação e orientação para o exercício da função	Ponderará os motivos da candidatura, expectativas profissionais e adequação à função a desempenhar	Manifestou dificuldade na análise do percurso profissional. Não revelou noção sobre os seus pontos fortes e pontos fracos. Não projetou interesses profissionais relacionados com as atividades a desenvolver, permitindo atribuir avaliação negativa à motivação para área de atividade do posto de trabalho concursado.	Elev	Elev	Elev	Elev	20
		Manifestou uma análise pouco crítica do seu percurso profissional. Revelou alguma dificuldade em identificar e fundamentar os interesses profissionais, permitindo atribuir avaliação negativa a motivação para área de atividade do posto de trabalho concursado.					
		A análise do percurso profissional projetou alguns interesses profissionais coincidentes com as atividades a desenvolver. A noção sobre os seus pontos fortes e pontos fracos nem sempre foi clara, permitindo prognosticar algum empenho em conseguir uma mais adequada realização profissional e motivação para a área de atividade do posto de trabalho concursado.					
		Demonstrou a relevância da experiência profissional para as atividades a desenvolver. Projetou interesse e empenho em conseguir uma adequada realização profissional, as opções tomadas em contexto profissional projetam maturidade e ponderação, permitindo prognosticar muito bom nível da motivação para a área de atividade do posto de trabalho concursado.					
Atitude, responsabilidade e compromisso	Avaliará o sentido de responsabilidade e o nível de compromisso com o serviço	Manifestou muito fraco sentido de responsabilidade, sem sentido crítico, não mostrando preocupação em ponderar e avaliar as necessidades e objetivos do serviço e em adequar a sua atitude às mesmas, sem manifestar respeito pelos princípios deontológicos inerentes ao serviço público a prestar.	Elev	Elev	Elev	Elev	20
		Manifestou fraco sentido de responsabilidade, escasso sentido crítico, pouca preocupação em ponderar e avaliar as necessidades e objetivos do serviço e em adequar a sua atitude às mesmas, manifestando pouco respeito pelos princípios deontológicos inerentes ao serviço público a prestar.					
		Manifestou satisfatório sentido de responsabilidade e sentido crítico, capacidade suficiente em ponderar e avaliar as necessidades e objetivos do serviço e em adequar a sua atitude às mesmas, manifestando respeito pelos princípios deontológicos inerentes ao serviço público a prestar.					
		Manifestou bom sentido de responsabilidade e sentido crítico, boa capacidade em ponderar e avaliar as necessidades e objetivos do serviço e em adequar a sua atitude às mesmas, de modo a melhorar a qualidade do serviço a prestar, manifestando muito respeito pelos princípios deontológicos inerentes ao serviço público a prestar.					
Relacionamento Interpessoal	Ponderará a atitude perante as regras de relacionamento com a chefia e os colegas do trabalho, avaliará o nível de compreensão das regras e normas disciplinares no trabalho.	Manifestou deficiente compreensão das normas de relação interpessoal no meio laboral. Projetou fraca capacidade de autocorreção comportamental, permitindo uma avaliação negativa da capacidade de relacionamento interpessoal.	Bom	Bom	Bom	Bom	16
		Manifestou alguma facilidade em identificar as diferentes atitudes perante os valores internos do grupo, não projetou preocupação em promover a confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo prognosticar fraca capacidade de relacionamento interpessoal.					
		Manifestou bom entendimento da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados em situações de conflito, em promover confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo diagnosticar alguma facilidade de relacionamento interpessoal.					
		Revelou franca compreensão da importância das normas de relacionamento no local de trabalho, projetou capacidade em adotar comportamentos adequados para a promoção da confiança e respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo avaliação de bom na capacidade de relacionamento interpessoal.					
Capacidade de Comunicação	Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, capacidade de argumentação, empenho e qualidade da expressão oral	Manifestou dificuldade em compreender as perguntas, nas respostas predominam os argumentos fora do contexto, revelou um vocabulário pobre e dificuldade de expressão, mas projetou uma atitude empática.	Bom	Bom	Bom	Bom	16
		Nem sempre revelou compreender as questões, as respostas nem sempre respeitaram o contexto do diálogo, projetou dificuldades em manter uma participação ativa nos assuntos abordados, o discurso foi pouco claro, revelando dificuldades de expressão, mas projetando uma atitude empática.					
		Manifestou facilidade em compreender perguntas, as respostas projetaram um vocabulário adequado, revelando alguma dificuldade em expressar as ideias, mas evidenciando uma atitude de empática, permitindo uma avaliação positiva da capacidade de comunicação.					
		Evidenciou facilidade em manter um diálogo dinâmico com os interlocutores, o discurso durante a entrevista foi coerente e objetivo com o vocabulário rico e adequado, revelando muito bom nível de expressão verbal, capacidade de comunicação e empatia.					
<b>Clas. Final</b>						<b>18</b>	

Observações:

Vendas Novas, 19 de dezembro de 2022

Município de  
Vendas Novas

Av. da República  
7080 - 099 Vendas Novas - Portugal  
Tel: + 351 265 807 700  
Fax: + 351 265 892 152  
e-mail: geral@cm-vendasnovas.pt

O Júri Responsável pela Entrevista

*Anabela Catarina*  
Anabela de Fátima de Sousa Vagarinho (júri 1)

*Helder José Páscoa Fernandes*  
Helder José Páscoa Fernandes (júri 2)

*Teresa Isabel Pardal Lopes Violante*  
Teresa Isabel Pardal Lopes Violante (júri 3)





# vendas novas

era uma vez uma princesa...

**Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para a carreira e categoria de técnico superior - área funcional jurista (Aviso n.º 14331/2022)**

### Lista de Ordenação Final

Nome	Prova de Conhecim.	Avaliação Curricular	Avaliação Psicológ.	Entrevista de Avaliac. de Compet.	Entrevista Profissional de Seleção	Avaliação Final
Célia Cristina Serrudo Rocha	19,50		16,00		18,00	18,18

### O Júri

Anabela de Fátima de Sousa Vagarinho

Helder José Páscoa Fernandes

Teresa Isabel Pardal Lopes Violante



Município de  
Vendas Novas

Av. da República  
7020 - 099 Vendas Novas - Portugal  
Tel. + 351 245 897 700  
Fax. + 351 245 892 132  
e-mail: [gestão@vendasnovas.pt](mailto:gestão@vendasnovas.pt)  
[www.cm-vendasnovas.pt](http://www.cm-vendasnovas.pt)

