



vendas novas

era uma vez uma princesa...

ATA Nº 5

Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para a carreira e categoria de assistente operacional, na atividade de Motorista -----

Aos vinte e três dias do mês de fevereiro do ano 2023, pelas 14:00 horas, reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para a carreira e categoria de Assistente Operacional, na atividade de Motorista para o Setor de Logística da Divisão Operacional, conforme deliberação da Câmara Municipal de 08 de março de 2022 e despacho do Presidente da Câmara Municipal de 12 de Agosto de 2022, estando presentes como elementos do Júri, Custódio José de Oliveira Gervásio, Assistente Técnico, na qualidade de Presidente, José dos Santos Serralha Mendes, Encarregado Operacional, e Teresa Isabel Pardal Lopes Violante, Técnica Superior da Divisão Administrativa e Financeira, ambos na qualidade de vogais efetivos, a fim de proceder à Entrevista Profissional de Seleção, aplicada no presente procedimento.-----

- 1) A entrevista foi realizada no dia 23 de fevereiro de 2023, de acordo com os parâmetros previamente definidos pelo júri.-----
- 2) Assim, o júri decidiu, por unanimidade, aprovar a lista ordenada alfabeticamente dos resultados obtidos na entrevista profissional de seleção, a qual se anexa à presente ata (Anexo I) juntamente com as respetivas fichas de avaliação da entrevista (Anexo II).-----
- 3) Terminada a aplicação dos métodos de seleção e face às classificações finais obtidas, o júri decidiu, por unanimidade, aprovar a lista de ordenação final dos candidatos (Anexo III).-----
- 4) O júri decidiu ainda, por unanimidade, que se proceda à audiência dos candidatos, para no prazo de 10 dias uteis, dizerem, por escrito, o que se lhes oferecer sobre a sua posição na lista de ordenação final.-----
- 5) Não havendo mais assuntos a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata e assinada por todos os membros do júri.-----

O Júri do Concurso,

Custódio José de Oliveira Gervásio

Custódio José de Oliveira Gervásio

José dos Santos Serralha Mendes

José dos Santos Serralha Mendes

Teresa Isabel Pardal Lopes Violante

Teresa Isabel Pardal Lopes Violante



Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para a carreira e categoria de assistente operacional, na atividade de Motorista

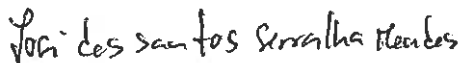
Lista ordenada alfabeticamente dos resultados da entrevista profissional de seleção

| Nome | Classificação | Observ. |
|------------------------------------|---------------|---------|
| António Francisco Lascas Guerreiro | 15,00 | |
| Rui Manuel do Rosário António | 16,00 | |

O Júri Responsável pela Entrevista



Custódio José de Oliveira Gervásio (Juri 1)



José dos Santos Serralha Mendes (Juri 2)



Tersa Isabel Pardal Lopes Violante (Juri 3)

Entrevista Profissional de Seleção - Assistente Operacional-Atividade Motorista

Nome: Rui Manuel do Rosário António

| Parâmetros | Temas a Abordar | Níveis Classificativos | Deliberação | | | Nível | Valoração |
|---|--|---|-------------|-----|-----|-----------|-----------|
| | | | J1 | J2 | J3 | | |
| Motivação e orientação para o exercício da função | Ponderará os motivos da candidatura, expectativas profissionais e adequação à função a desempenhar | Manifestou dificuldade na análise do percurso profissional. Não revelou noção sobre os seus pontos fortes e pontos fracos. Não projetou interesses profissionais relacionados com as atividades a desenvolver, permitindo atribuir avaliação negativa à motivação para área de atividade do posto de trabalho concursado. | | | | | |
| | | Manifestou uma análise pouco crítica do seu percurso profissional. Revelou alguma dificuldade em identificar e fundamentar os interesses profissionais, permitindo atribuir avaliação negativa a motivação para área de atividade do posto de trabalho concursado. | | | | | |
| | | A análise do percurso profissional projetou alguns interesses profissionais coincidentes com as atividades a desenvolver. A noção sobre os seus pontos fortes e pontos fracos nem sempre foi clara, permitindo prognosticar algum empenho em conseguir uma mais adequada realização profissional e motivação para a área de atividade do posto de trabalho concursado. | Bom | Bom | Bom | Bom | 16 |
| | | Demonstrou a relevância da experiência profissional para as atividades a desenvolver. Projetou interesse e empenho em conseguir uma adequada realização profissional, as opções tomadas em contexto profissional projetam maturidade e ponderação, permitindo prognosticar muito bom nível da motivação para a área de atividade do posto de trabalho concursado. | | | | | |
| | | Evidenciou forte interesse e empenho em conseguir adequada realização profissional, as opções tomadas em contexto profissional projetam maturidade e ponderação na escolha de especialização, as expectativas profissionais refletem uma visão concreta e objetiva do trabalho. Revelou noção clara e crítica sobre os seus pontos fortes e pontos fracos, permitindo prognosticar sólida motivação para a área de atividade do posto de trabalho concursado. | | | | | |
| Atitude, responsabilidade e compromisso | Avaliará o sentido de responsabilidade e o nível de compromisso com o serviço | Manifestou muito fraco sentido de responsabilidade, sem sentido crítico, não mostrando preocupação em ponderar e avaliar as necessidades e objetivos do serviço e em adequar a sua atitude às mesmas, sem manifestar respeito pelos princípios deontológicos inerentes ao serviço público a prestar. | | | | | |
| | | Manifestou fraco sentido de responsabilidade, escasso sentido crítico, pouca preocupação em ponderar e avaliar as necessidades e objetivos do serviço e em adequar a sua atitude às mesmas, manifestando pouco respeito pelos princípios deontológicos inerentes ao serviço público a prestar. | | | | | |
| | | Manifestou satisfatório sentido de responsabilidade e sentido crítico, capacidade suficiente em ponderar e avaliar as necessidades e objetivos do serviço e em adequar a sua atitude às mesmas, manifestando respeito pelos princípios deontológicos inerentes ao serviço público a prestar. | Bom | Bom | Bom | Bom | 16 |
| | | Manifestou bom sentido de responsabilidade e sentido crítico, boa capacidade em ponderar e avaliar as necessidades e objetivos do serviço e em adequar a sua atitude às mesmas, de modo a melhorar a qualidade do serviço a prestar, manifestando muito respeito pelos princípios deontológicos inerentes ao serviço público a prestar. | | | | | |
| | | Manifestou excecional sentido de responsabilidade e sentido crítico, elevada capacidade em ponderar e avaliar as necessidades, objetivos e missão do serviço e em adequar a sua atitude às mesmas, manifestando também proatividade face aos problemas, de modo a melhorar a qualidade, eficácia e eficiência do serviço a prestar, manifestando elavdo respeito pelos princípios deontológicos inerentes ao serviço público a prestar. | | | | | |
| Relacionamento Interpessoal | Ponderará a atitude perante as regras de relacionamento com a chefia e os colegas do trabalho, avaliará o nível de compreensão das regras e normas disciplinares no trabalho | Manifestou deficiente compreensão das normas de relação interpessoal no meio laboral. Projetou fraca capacidade de autocorreção comportamental, permitindo uma avaliação negativa da capacidade de relacionamento interpessoal. | | | | | |
| | | Manifestou alguma facilidade em identificar as diferentes atitudes perante os valores internos do grupo, não projetou preocupação em promover a confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo prognosticar fraca capacidade de relacionamento interpessoal. | | | | | |
| | | Manifestou bom entendimento da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados em situações de conflito, em promover confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo diagnosticar alguma facilidade de relacionamento interpessoal. | Bom | Bom | Bom | Bom | 16 |
| | | Revelou franca compreensão da importância das normas de relacionamento no local de trabalho, projetou capacidade em adotar comportamentos adequados para a promoção da confiança e respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo avaliação de bom na capacidade de relacionamento interpessoal. | | | | | |
| | | Evidenciou alto nível de compreensão da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho e valores internos do grupo, projetando franca facilidade de integração em grupos de trabalho e comportamentos que promovem a confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo avaliação de francamente bom da capacidade de relacionamento interpessoal. | | | | | |
| Capacidade de Comunicação | Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, capacidade de argumentação, empatia e qualidade da expressão oral | Manifestou dificuldade em compreender as perguntas, nas respostas predominam os argumentos fora do contexto, revelou um vocabulário pobre e dificuldade de expressão, mas projetou uma atitude empática. | | | | | |
| | | Nem sempre revelou compreender as questões, as respostas nem sempre respeitaram o contexto do diálogo, projetou dificuldades em manter uma participação ativa nos assuntos abordados, o discurso foi pouco claro, revelando dificuldades de expressão, mas projetando uma atitude empática. | | | | | |
| | | Manifestou facilidade em compreender perguntas, as respostas projetaram um vocabulário adequado, revelando alguma dificuldade em expressar as ideias, mas evidenciando uma atitude de empática, permitindo uma avaliação positiva da capacidade de comunicação. | Bom | Bom | Bom | Bom | 16 |
| | | Evidenciou facilidade em manter um diálogo dinâmico com os interlocutores, o discurso durante a entrevista foi coerente e objetivo com o vocabulário rico e adequado, revelando muito bom nível de expressão verbal, capacidade de comunicação e empatia. | | | | | |
| | | Evidenciou grande facilidade de expressão verbal no diálogo com os interlocutores, facilidade em interpretar as perguntas e responder as questões, revelando uma excelente capacidade de comunicação e empatia. | | | | | |
| Clas. Final | | | | | | 16 | |

Observações:

Vendas Novas, 23 de fevereiro de 2022

O Júri Responsável pela Entrevista

Custódio José de Oliveira Gervásio (Juri 1)

José dos Santos Serralha Mendes (Juri 2)

Teresa Isabel Pardal Lopes Violante (Juri 3)

Entrevista Profissional de Seleção - Assistente Operacional-Atividade Motorista

Nome: António Francisco Lascas Guerreiro

| Parâmetros | Temas a Abordar | Níveis Classificativos | Deliberação | | | Nível | Valoração |
|---|---|---|--------------------|-----|-----|-----------|-----------|
| | | | J1 | J2 | J3 | | |
| Motivação e orientação para o exercício da função | Ponderará os motivos da candidatura, expectativas profissionais e adequação à função a desempenhar | Manifestou dificuldade na análise do percurso profissional. Não revelou noção sobre os seus pontos fortes e pontos fracos. Não projetou interesses profissionais relacionados com as atividades a desenvolver, permitindo atribuir avaliação negativa à motivação para área de atividade do posto de trabalho concursado. | Bom | Bom | Bom | Bom | 16 |
| | | Manifestou uma análise pouco crítica do seu percurso profissional. Revelou alguma dificuldade em identificar e fundamentar os interesses profissionais, permitindo atribuir avaliação negativa a motivação para área de atividade do posto de trabalho concursado. | | | | | |
| | | A análise do percurso profissional projetou alguns interesses profissionais coincidentes com as atividades a desenvolver. A noção sobre os seus pontos fortes e pontos fracos nem sempre foi clara, permitindo prognosticar algum empenho em conseguir uma mais adequada realização profissional e motivação para a área de atividade do posto de trabalho concursado. | | | | | |
| | | Demonstrou a relevância da experiência profissional para as atividades a desenvolver. Projetou interesse e empenho em conseguir uma adequada realização profissional, as opções tomadas em contexto profissional projetam maturidade e ponderação, permitindo prognosticar muito bom nível da motivação para a área de atividade do posto de trabalho concursado. | | | | | |
| | | Evidenciou forte interesse e empenho em conseguir adequada realização profissional, as opções tomadas em contexto profissional projetam maturidade e ponderação na escolha de especialização, as expectativas profissionais refletem uma visão concreta e objetiva do trabalho. Revelou noção clara e crítica sobre os seus pontos fortes e pontos fracos, permitindo prognosticar sólida motivação para a área de atividade do posto de trabalho concursado. | | | | | |
| Atitude, responsabilidade e compromisso | Avaliará o sentido de responsabilidade e o nível de compromisso com o serviço | Manifestou muito fraco sentido de responsabilidade, sem sentido crítico, não mostrando preocupação em ponderar e avaliar as necessidades e objetivos do serviço e em adequar a sua atitude às mesmas, sem manifestar respeito pelos princípios deontológicos inerentes ao serviço público a prestar. | Suf. | Suf | Suf | Suf | 12 |
| | | Manifestou fraco sentido de responsabilidade, escasso sentido crítico, pouca preocupação em ponderar e avaliar as necessidades e objetivos do serviço e em adequar a sua atitude às mesmas, manifestando pouco respeito pelos princípios deontológicos inerentes ao serviço público a prestar. | | | | | |
| | | Manifestou satisfatório sentido de responsabilidade e sentido crítico, capacidade suficiente em ponderar e avaliar as necessidades e objetivos do serviço e em adequar a sua atitude às mesmas, manifestando respeito pelos princípios deontológicos inerentes ao serviço público a prestar. | | | | | |
| | | Manifestou bom sentido de responsabilidade e sentido crítico, boa capacidade em ponderar e avaliar as necessidades e objetivos do serviço e em adequar a sua atitude às mesmas, de modo a melhorar a qualidade do serviço a prestar, manifestando muito respeito pelos princípios deontológicos inerentes ao serviço público a prestar. | | | | | |
| | | Manifestou excecional sentido de responsabilidade e sentido crítico, elevada capacidade em ponderar e avaliar as necessidades, objetivos e missão do serviço e em adequar a sua atitude às mesmas, manifestando também proatividade face aos problemas, de modo a melhorar a qualidade, eficácia e eficiência do serviço a prestar, manifestando elevado respeito pelos princípios deontológicos inerentes ao serviço público a prestar. | | | | | |
| Relacionamento Interpessoal | Ponderará a atitude perante as regras de relacionamento com a chefia e os colegas do trabalho, avaliará o nível de compreensão das regras e normas disciplinares no trabalho. | Manifestou deficiente compreensão das normas de relação interpessoal no meio laboral. Projetou fraca capacidade de autocorreção comportamental, permitindo uma avaliação negativa da capacidade de relacionamento interpessoal. | Bom | Bom | Bom | Bom | 16 |
| | | Manifestou alguma facilidade em identificar as diferentes atitudes perante os valores internos do grupo, não projetou preocupação em promover a confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo prognosticar fraca capacidade de relacionamento interpessoal. | | | | | |
| | | Manifestou bom entendimento da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados em situações de conflito, em promover confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo diagnosticar alguma facilidade de relacionamento interpessoal. | | | | | |
| | | Revelou franca compreensão da importância das normas de relacionamento no local de trabalho, projetou capacidade em adotar comportamentos adequados para a promoção da confiança e respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo avaliação de bom na capacidade de relacionamento interpessoal. | | | | | |
| | | Evidenciou alto nível de compreensão da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho e valores internos do grupo, projetando franca facilidade de integração em grupos de trabalho e comportamentos que promovem a confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo avaliação de francamente bom da capacidade de relacionamento interpessoal. | | | | | |
| Capacidade de Comunicação | Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, capacidade de argumentação, empatia e qualidade da expressão oral | Manifestou dificuldade em compreender as perguntas, nas respostas predominam os argumentos fora do contexto, revelou um vocabulário pobre e dificuldade de expressão, mas projetou uma atitude empática. | Bom | Bom | Bom | Bom | 16 |
| | | Nem sempre revelou compreender as questões, as respostas nem sempre respeitaram o contexto do diálogo, projetou dificuldades em manter uma participação ativa nos assuntos abordados, o discurso foi pouco claro, revelando dificuldades de expressão, mas projetando uma atitude empática. | | | | | |
| | | Manifestou facilidade em compreender perguntas, as respostas projetaram um vocabulário adequado, revelando alguma dificuldade em expressar as ideias, mas evidenciando uma atitude de empática, permitindo uma avaliação positiva da capacidade de comunicação. | | | | | |
| | | Evidenciou facilidade em manter um diálogo dinâmico com os interlocutores, o discurso durante a entrevista foi coerente e objetivo com o vocabulário rico e adequado, revelando muito bom nível de expressão verbal, capacidade de comunicação e empatia. | | | | | |
| | | Evidenciou grande facilidade de expressão verbal no diálogo com os interlocutores, facilidade em interpretar as perguntas e responder as questões, revelando uma excelente capacidade de comunicação e empatia. | | | | | |
| | | | Clas. Final | | | 15 | |

Observações:

Vendas Novas, 23 de fevereiro de 2022

O Júri Responsável pela Entrevista

Custódio José de Oliveira Gervásio (Juri 1)

José dos Santos Serralha Mendes
José dos Santos Serralha Mendes (Juri 2)Teresa Isabel Pardal Lopes Violante
Teresa Isabel Pardal Lopes Violante (Juri 3)

Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para a carreira e categoria de assistente operacional, na atividade de Motorista

Lista de classificação ordenada alfabeticamente

| Nome | Prova Conhecimentos | Avaliação Psicológica | Entrevista Profissional Seleção | Classif. Final |
|------------------------------------|---------------------|-----------------------|---------------------------------|----------------|
| António Francisco Lascas Guerreiro | 14,25 | 12,00 | 15,00 | 13,80 |
| Rui Manuel do Rosário António | 15,75 | 12,00 | 16,00 | 14,70 |

O Júri

Custódio José de Oliveira Gervásio

Custódio José de Oliveira Gervásio (Juri 1)

José dos Santos Serralha Mendes

José dos Santos Serralha Mendes (Juri 2)

Teresa Isabel Parda

Teresa Isabel Pardal Lopes Violante