

ATA N.º 5

Procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho através de relação jurídica de emprego público a termo indeterminado, para a carreira/categoria de técnico superior, na área de Serviço Social/Educação ou Intervenção Comunitária, para o Serviço de Desenvolvimento Social da Divisão de Investimento no Desenvolvimento Humano

Aos vinte e oito dias do mês de junho do ano de dois mil e vinte e três, reuniu no Edifício dos Paços do Concelho, em Vendas Novas, o júri do procedimento concursal, identificado em epígrafe, constituído por Rui Pedro Dias, Chefe da Divisão de Investimento no Desenvolvimento Humano, na qualidade de Presidente, Cristina Isabel Pinto Frade Técnica Superior do Município de Vendas Novas e Andreia Isabel Martins António Técnica Superior do Município de Vendas Novas, ambas na qualidade de vogais efetivos, a fim de proceder à análise e avaliação da prova de conhecimentos escrita realizada no dia catorze de junho do ano de dois mil e vinte e três, e proceder à avaliação curricular do candidato enquadrado no n.º2 do artigo 36.º da LTFP, que não recorreu ao disposto no n.º3 do artigo 36.º da LTFP. Deliberou o júri, por unanimidade, o seguinte: -----

1. Foram entregues ao júri, pelo serviço que acompanhou a realização da prova, 16 provas, identificadas com os códigos TSSEIC01 a TSSEIC16. Analisadas as provas, o júri decidiu, por unanimidade, atribuir as classificações constantes da lista anexa à presente Ata (Anexo I). Assim, deverá o Serviço de Recursos Humanos do Município, que vigiou a prova, fazer a correspondência entre os códigos da referida lista e os respetivos nomes, de forma a publicitar-se a respetiva listagem ordenada alfabeticamente. -----

2. O júri, ao analisar e a avaliar as provas verificou que, não colocou no ponto i. da alínea a) do nº 1 da ata nº1 do respetivo procedimento, legislação de suporte suficiente que desse resposta à questão nº5 do Grupo I, da prova de conhecimentos. Neste sentido o júri deliberou, por unanimidade, atribuir a cotação máxima (2 valores) a todos os candidatos nesta questão. -----

3. O júri decidiu, ainda, por unanimidade, que os candidatos aprovados neste método de seleção deverão ser convocados para a realização do método de seleção seguinte, sendo os candidatos que obtiveram nota inferior a 9,50 valores na prova de conhecimentos e os candidatos que faltaram à prova excluídos do procedimento. -----



vendas novas

era uma vez uma princesa...



Município de
Vendas Novas

4. Decidiu ainda o júri, proceder à avaliação curricular do candidato enquadrado no n.º 2 do artigo 36.º da LTFP, que não recorreu ao disposto no n.º 3 do artigo 36.º da LTFP, e atribuir a classificação na lista anexa à presente Ata (Anexo II). -----

5. Decidiu igualmente o júri, por unanimidade, que o candidato aprovado neste método de seleção deverá ser convocado para a realização do método de seleção seguinte. -----

Não havendo mais assuntos a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do júri. -----

O Júri do Concurso,

Rui Dias

Cristina Frade

Andreia António

Procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho através de relação jurídica de emprego público a termo indeterminado, para a carreira/categoria de técnico superior, na área de Serviço Social/Educação ou Intervenção Comunitária, para o Serviço de Desenvolvimento Social da Divisão de Investimento no Desenvolvimento Humano

ANEXO I

Avaliação da prova de conhecimentos escrita realizada no dia 14 de junho de 2023

Candidatos	Questões												Resultado
	Grupo I									Grupo II			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Total Grupo I	Q1	Q2	Total Grupo II	
TSSEIC 01	1	1	1	2	2	2	1	0,5	10,50	0,67	0,67	1,34	11,84
TSSEIC 02	1	2	2	2	2	2	0	2	13,00	0	0	0,00	13,00
TSSEIC 03	1	1	1	0,5	2	2	2	0,5	10,00	0,67	1,34	2,01	12,01
TSSEIC 04	2	2	2	2	2	2	2	2	16,00	2	2	4,00	20,00
TSSEIC 05	2	2	2	2	2	2	0	2	14,00	2	1,34	3,34	17,34
TSSEIC 06	1	1	0	0	2	0	0	2	6,00	0	1,34	1,34	7,34
TSSEIC 07	2	2	2	2	2	0	2	0,5	12,50	1	0,67	1,67	14,17
TSSEIC 08	2	2	2	0	2	2	0	2	12,00	0	2	2,00	14,00
TSSEIC 09	2	2	2	2	2	0	2	0	12,00	0,34	0	0,34	12,34
TSSEIC 10	2	2	2	2	2	0	2	0	12,00	0,67	1,34	2,01	14,01
TSSEIC 11	1	0,5	0,5	1	2	0	0	0,5	5,50	0	0	0,00	5,50
TSSEIC 12	2	2	2	2	2	0	2	0	12,00	1,34	0,67	2,01	14,01
TSSEIC 13	2	2	2	2	2	0	0	0	10,00	0,67	1,34	2,01	12,01
TSSEIC 14	2	2	2	2	2	1	0	2	13,00	1,34	2	3,34	16,34
TSSEIC 15	1	1	2	2	2	0	2	0,5	10,50	0	0,67	0,67	11,17
TSSEIC 16	2	2	2	2	2	0	2	0	12,00	0,67	0	0,67	12,67



vendas novas

era uma vez uma princesa...



Município de
Vendas Novas

[Handwritten signature]

Procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho através de relação jurídica de emprego público a termo indeterminado, para a carreira/categoria de técnico superior, na área de Serviço Social/Educação ou Intervenção Comunitária, para o Serviço de Desenvolvimento Social da Divisão de Investimento no Desenvolvimento Humano

ANEXO II

Candidato	HA	FP	EP	AD	Resultado
Rui Miguel Lourenço Jacinto	16,00	18,00	12,00	12,00	14,00

Procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho através de relação jurídica de emprego público a termo indeterminado, para a carreira/categoria de técnico superior, na área de Serviço Social/Educação ou Intervenção Comunitária para o Serviço de Desenvolvimento Social, da Divisão de Investimento no Desenvolvimento Humano-----

Auto

Procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho através de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, para a carreira e categoria de Técnico Superior — área de formação em Serviço Social/Educação ou Intervenção Comunitária

Na sequência do solicitado pelo júri do procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho através de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, para a carreira e categoria de Técnico Superior — área de formação em Serviço Social/Educação ou Intervenção Comunitária, na reunião realizada em 28 de junho de 2023, apresento, em anexo a listagem com a correspondência entre os códigos da lista de avaliação das provas de conhecimento escrita e os respetivos nomes, de forma a publicitar-se a listagem ordenada alfabeticamente, de acordo com o estipulado na Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro.

Vendas Novas, 30 de junho de 2023

A Coordenadora Técnica da Seção de Recursos Humanos



Maria Margarida Cunha Pedras Barbeiro



vendas novas

era uma vez uma princesa...

Medreg

ANEXO

CÓDIGO	NOME	Resultado
TSSEIC 04	Ana Cristina da Silva Moreira	20,00
TSSEIC 05	Ana Luísa Martins Perdigão	17,34
TSSEIC 08	Ana Rita Silva Cardoso	14,00
TSSEIC 10	Ana Rita Valente Piteira	14,01
TSSEIC 12	Beatriz Antunes Henriques	14,01
TSSEIC 15	Berto Rafael Neves Fernandes	11,17
TSSEIC 13	Bruno José Gonçalves Rolo	12,01
TSSEIC 16	Cristina Filipa Clemente Bengalinha	12,67
TSSEIC 01	Fábio Alexandre Sobral Peixeiro	11,84
TSSEIC 14	Inês Sofia Cardoso Catarino	16,34
TSSEIC 02	Joana Inês Peixoto Fonseca	13,00
TSSEIC 11	Maria Inês Caeiro Fadista	5,50
TSSEIC 07	Marina Teani Moreira	14,17
TSSEIC 03	Matilde Fernandes Perdigão	12,01
TSSEIC 06	Paula Alexandra Nunes Cunha Oliveira Costa	7,34
TSSEIC 09	Sophie Veiga Fontes	12,34

