



vendas novas

ATA N.º 1

Handwritten signature

ATA N.º 1

Procedimento de recrutamento por recurso à mobilidade na categoria entre órgãos ou serviços, tendo em vista o recrutamento de trabalhador com prévia relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para efeitos de preenchimento de um posto de trabalho na carreira/categoria de Assistente Operacional, atividade de Motorista, para o Setor de Logística Municipal da DOP, nos termos dos artigos 92º e seguintes da Lei Geral do Trabalho em funções publicas (LGTFP), aprovada em anexo à Lei nº 35/2014 de 20 de junho.

Aos 13 dias do mês de Março de 2024, pelas 10:00 horas, reuniu o júri do procedimento de recrutamento de um Assistente Operacional, atividade de Motorista, por recurso à mobilidade na categoria entre órgãos ou serviços, nos termos dos artigos 92º e seguintes da Lei Geral do Trabalho em funções publicas (LGTFP), aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho, para o setor de Logística Municipal da DOP, conforme despacho do Sr.º Presidente da Câmara Municipal de 06 de Março de 2024, estando presentes, Custódio José de Oliveira Gervásio, Assistente Técnico, na qualidade de presidente, Pedro Alexandre Silvestre Carvalho Mesquita, Encarregado Operacional, Maria Margarida Cunha Pedras Barbeiro, Coordenadora Técnica dos Recursos Humanos , ambos na qualidade de vogais efetivos, a fim de fixar os parâmetros de avaliação, a ponderação e o sistema de valoração final dos métodos de seleção a aplicar no presente procedimento, tendo o Júri, nos termos da lei, deliberado, por unanimidade, o seguinte:

Método de Seleção:

- a) Entrevista de Avaliação de Competências (EAC),** visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício das funções, através de uma relação interpessoal. Será concretizada através da formulação de questões que visam avaliar as seguintes competências: Competências técnicas: orientação para os resultados; adaptação e melhoria contínua; e otimização de recursos;
 - Competências pessoais: responsabilidade e compromisso com o serviço e trabalho em equipa e cooperação;
 - Competências conceptuais ou conhecimentos específicos: conhecimentos especializados e experiência.

Este método de seleção, será avaliado segundo numa escala de 0 a 20 valores

Classificação final:

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores, considerando-se não aprovados os candidatos que na classificação final obtenham classificação inferior a 9,5 valores, e resultará da seguinte fórmula:

$CF = EAC \times 100 \%$

em que:

$CF =$ Classificação final





vendas novas

www.vendasnovas.pt

EAC = Entrevista de Avaliação de competências -----

Não havendo mais assuntos a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do júri. -----

O Júri do Concurso,

Custódio José de Oliveira Gervásio

Custódio José de Oliveira Gervásio

Pedro Alexandre Silvestre Carvalho Mesquita

Pedro Alexandre Silvestre Carvalho Mesquita

Maria Margarida Cunha Pedras Barbeiro

Maria Margarida Cunha Pedras Barbeiro

