



vendas novas

PRINCESA...

Handwritten initials/signature

ATA N.º 1

Procedimento de recrutamento por recurso à mobilidade na categoria entre órgãos ou serviços, tendo em vista o recrutamento de trabalhador com prévia relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para efeitos de preenchimento de um posto de trabalho na carreira/categoria de Assistente Operacional, na atividade de Pedreiro, para o Setor de Obras Municipais da Divisão Operacional-----

Ao décimo terceiro dia do mês de março de 2024, pelas 10:00 horas, reuniu o júri do procedimento de recrutamento de um Assistente Operacional, atividade de Pedreiro, por recurso à mobilidade na categoria entre órgãos ou serviços, nos termos dos artigos 92º e seguintes da Lei Geral do Trabalho em funções publicas (LGTFP), aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho, para o setor de Obras Municipais da Divisão Operacional, conforme despacho do Sr.º Presidente da Câmara Municipal de 6 de março de 2024, estando presentes, Cláudia Sofia Coelhas Polónia, Técnica Superior, na qualidade de presidente, Manuel Alfredo Morais Periquito, Encarregado Operacional e Inês da Costa Carvalho, Assistente Técnica da Secção de Recursos Humanos da Divisão Administrativa e Financeira, ambos na qualidade de vogais efetivos, a fim de fixar os parâmetros de avaliação, a ponderação e o sistema de valoração final dos métodos de seleção a aplicar no presente procedimento, tendo o Júri, nos termos da lei, deliberado, por unanimidade, o seguinte:-----

Método de Seleção: -----

a) Entrevista de avaliação de competências (EAC), visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício das funções, através de uma relação interpessoal. Será concretizada através da formulação de questões que visam avaliar as seguintes competências: -----

- Competências técnicas: orientação para os resultados; adaptação e melhoria contínua; e otimização de recursos; -----
- Competências pessoais: responsabilidade e compromisso com o serviço e trabalho em equipa e cooperação; -----
- Competências conceptuais ou conhecimentos específicos: conhecimentos especializados e experiência. -----

Este método de seleção, será avaliado segundo numa escala de 0 a 20 valores. -----

Classificação final: -----

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores, considerando-se não aprovados os candidatos que na classificação final obtenham classificação inferior a 9,5 valores, e resultará da seguinte fórmula: -----

$CF = EAC \times 100 \%$ -----

em que: -----

CF = Classificação final -----

EAC = Entrevista de Avaliação de Competências -----

Não havendo mais assuntos a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do júri. -----

Av. da República, 7080-099 Vendas Novas - Portugal | telef: (+351) 265 807 700 | fax: (+351) 265 892 152 | email: geral@cm-vendasnovas.pt | site: www.cm-vendasnovas.pt | nif: 501 177 256





vendas novas

RELA VITAE VINDICATA ET CETERA

O Júri do Concurso,

Cláudia Sofia Coelhas Polónia

Cláudia Sofia Coelhas Polónia

Manuel Alfredo Morais Periquito

Manuel Alfredo Morais Periquito

Inês da Costa Carvalho

Inês da Costa Carvalho

